



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

Ai sensi dell'art. 8 del C.C.R.L. del 07/12/2006

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/11/2016 Contratto 22/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Dalla sottoscrizione fino alla sottoscrizione di un nuovo CCRL	
Composizione della delegazione trattante	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: Presidente: dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn Componenti: dott. Vincenzo Greco – Segretario Comunale del Comune di Chions dott. Graziano Brocca – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo. dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali U.I.L. . F.P.L. R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravisdomini. Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali, trannte CISAL EE.LL. Tutte le R.S.U. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente aderente al C.C.R.L. del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia appartenente ai Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn e Pravisdomini.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Conferma precedente CCDIT Modifica all'art. 22 del C.C.D.I.T. del 12/07/2013	
adempiment - procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per quanto di competenza

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, secondo la legislazione regionale in materia
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, secondo le disposizioni regionali in materia.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Campo di applicazione:	Nell'articolo viene definito il campo di applicazione del contratto di riferimento.
Art. 2 – Conferma del precedente CCDIT:	A seguito dello scioglimento dell'Associazione Intercomunale "Sile", i comuni già aderenti alla forma associativa attraverso lo strumento della convenzione hanno deliberato la gestione in forma associata e volontaria della contrattazione decentrata. Con tale articolo si ribadisce la piena applicabilità del CCDIT del 12/07/2013 fino alla sottoscrizione di uno nuovo.
Art. 3 – Modifica dell'art. 22 del CCDIT del 12/07/2013:	L'articolo modifica parzialmente i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Quadro non pertinente in quanto con il presente CCDIT non si regola l'utilizzo di risorse decentrate.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti.

La formulazione del precedente comma 6 dell'art. 22 del CCDIT del 12/07/2013 prevedeva un meccanismo di quantificazione delle risorse decentrate destinate in sede di accordo annuale a progressioni decentrate basato su una rigida ripartizione tra categorie di appartenenza.

La forte erosione delle risorse stabili dei fondi di alcuni enti potrebbe rendere inapplicabile la previsione del vigente contratto. Con la novella a questo articolo si abbandona una quantificazione di fatto automatica e non discrezionale per lasciar posto ad una più flessibile.

Fermo restando che nel presente CCDIT non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti una previsione così ampia potrebbe però far sì che, soprattutto negli enti di piccole dimensioni, potrebbero verificarsi situazioni di attribuzioni di progressioni economiche che prescindono dal merito, in favore di soggetti appartenenti a determinate microcategorie e/o microaree. Tuttavia è attribuita alla contrattazione in sede di accordo annuale evitare simili fenomeni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Fermo restando che nel presente CCDIT non sono presenti clausole di riconoscimenti generalizzati di progressioni economiche nella categoria, una previsione così ampia potrebbe far sì che, soprattutto negli enti di piccole dimensioni, potrebbero verificarsi situazioni di attribuzioni di progressioni economiche in favore di soggetti appartenenti micro categorie e/o micro aree. Tuttavia è attribuita alla contrattazione in sede di accordo annuale evitare simili fenomeni non stipulando accordi finalizzati alla destinazione di risorse a microaree o categorie di microaree che farebbero svilire il principio di meritocrazia e di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la modifica del presente CCDIT ci si attende di poter dare piena applicazione all'istituto della progressione economica nella categoria, nel rispetto delle norme di legge e di contratto. Tale istituto ha la finalità di comportare un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione II – Risorse variabili

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

b attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

c attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Pasiano di Pordenone, 13/12/2016

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Sarri