

Il giorno 9 luglio 2014, alle ore 10.00, presso la sala della Giunta Comunale del Comune di Pasiano di Pordenone, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

dott. Battiston Michele – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn
e Pravisdomini

Componenti:

dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto

dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale dei Comuni di Chions e di Pravisdomini

dott. Musto Andrea – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo

dott.ssa Rover Paola – Segretario Comunale del comune di Prata di Pn

b) Per la parte Sindacale:

MUNNO Luca

ANGELI Maurizio

ROBOTTI Riccardo

DAL BEN Antonello

BONADIO Andrea

CHIVILO' Oriano

PEROSA Paolo Enrico

SAVIAN Laura

SCHIFFO Luciano

FALCON Patrizia

TREVISAN Laura

PALTRINIERI Massimo

STATUTO Rocco Nicola

DAL BO' Silvana

GASPAROTTO Alessandro

VIERA Rosanna

ANZOLINI Lucia

PEZZUTTO Beatrice

SGUBIN Patrizia

MIO Stefano

CGIL F.P. - F.V.G.

CISL F.P.S. - F.V.G.

CISAL EE.LL. F.V.G.

CISAL EE.LL.

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Chions

RSU Chions

RSU Fiume Veneto

RSU Fiume Veneto

RSU Pasiano di Pn

RSU Pasiano di Pn

RSU Pasiano di Pn

RSU Prata di Pn

RSU Prata di Pn

RSU Prata di Pn

RSU Pravisdomini

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente Contratto Decentrato Integrativo territoriale ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. del 07/12/2006.

Art. 1 – Integrazione all'art. 11 del C.C.D.I.T. del 12/07/2013

Dopo il comma 2 dell'art. 11 del C.C.D.I.T. del 12/07/2013 è aggiunto il seguente comma:

2 bis) I coefficienti delle fattispecie di cui al comma precedente sono incrementati di una unità nel caso in cui il personale sia assegnato, con provvedimento formale alle forme associative, fermo restando i presupposti di cui all'art. 24 del CCRL 06/05/2008.

cy)

camp. h
Ibb
Ho
Ade
Jen
Zacalony

Laura Anton

Andrea Bonatti
Pierluigi Gris

[Signature]



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE



ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

Ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. del 07/12/2006

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/11/2013 Contratto 09/07/2014
Periodo temporale di vigenza		Dalla sottoscrizione fino al 31/12/2015.
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: Presidente: dott. Battiston Michele – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn Componenti: dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale dei Comuni di Chions e di Pravisdomini dott. Andrea Musto – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo. dott.ssa Rover Paola – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali U.I.L. . F.P.L. R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravisdomini. Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali. Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente aderente al C.C.R.L. del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia appartenente agli Enti dell'Associazione Intercomunale "Sile".
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione all'art. 11 del C.C.D.I.T. del 12/07/2013
procedur ale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, secondo la legislazione regionale in materia È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, secondo le disposizioni regionali in materia.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – FINALITÀ:	Viene integrato l'art. 11 del CCDIT 12/07/2013 (Indennità di responsabilità) prevedendo specifici criteri per il personale assegnato con provvedimento formale alle forme associative.
---------------------------	--

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Quadro non pertinente in quanto con il presente CCDIT non si regola l'utilizzo di risorse decentrate.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel presente CCDIT non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si rimanda a quanto descritto nella relazione al CCDIT del 12/07/2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione II – Risorse variabili

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

b attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

c attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Non pertinente. Nel presente CCDIT non vengono contrattati gli utilizzi annuali del fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Pasiano di Pordenone, 09/07/2014

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE



Dott. Alessandro Sarri