



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE



UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

Ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. del 07/12/2006

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE

ANNO 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25/03/2014 Contratto 03/07/2014	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2013	
Composizione della delegazione trattante	<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</p> <p>Presidente:</p> <p>dott. Battiston Michele – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn</p> <p>Componenti:</p> <p>dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale dei Comuni di Chions e di Pravisdomini</p> <p>dott. Andrea Musto – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo.</p> <p>dott.ssa Rover Paola – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn</p> <p>dott. Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali U.I.L. . F.P.L.</p> <p>R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravisdomini.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali tranne UIL FPL assente</p> <p>Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali tranne UIL FPL assente</p>	
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente aderente al C.C.R.L. del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia appartenente al Corpo di polizia locale dell'Associazione Intercomunale "Sile".</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Utilizzo delle risorse decentrate del servizio associato di polizia locale per l'anno 2013.</p>	
procedur ale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì,</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<div> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si. </div> <hr/> <div> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza. </div> <hr/> <div> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. </div> <hr/> <div> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si </div>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - Vengono identificate le finalità del contratto.

Articolo 2 - Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 3 - Viene identificata la durata del C.C.D.I.T.

Articolo 4 - Viene fissata la destinazione delle risorse finanziarie.

Allegato 1 - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	15.305,28=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	11.994,18=
Indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	774,72=
Indennità di turno	23.910,49=
Indennità di disagio e maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno	2.251,34=
Indennità specifiche responsabilità	2.700,00=
Lavoro straordinario	6.781,23=
Produttività individuale e collettiva	0,00=
Compensi derivanti da progetti strumentali (finanziata con progetto interforze)	12.739,23=
TOTALE	76.456,47=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDIT del 12/07/2013 e, in ogni caso, esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività anche in collaborazione con altri corpi di polizia, ci si attende un incremento della produttività del personale e un miglioramento generalizzato dei servizi mediante:

- Realizzazione di forme e sistemi coordinati ed integrati di vigilanza e di sicurezza locale, di quartiere e territoriale;
- Iniziative di prevenzione per tutela fasce di popolazioni più deboli ed esposte a fenomeni di criminalità o rischio dell'incolumità personale;
- Interventi su reati contro il patrimonio ed iniziative per il controllo del territorio contro la diffusione di droghe e alcolismo e a favore della sicurezza stradale e controllo degli esercizi pubblici.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2013 del servizio associato di polizia locale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Pasiano di Pordenone, in quanto Capofila del servizio associato del personale con determinazione n. 80 del 06/02/2013. Successivamente, tali risorse sono state rideterminate con determinazione n. 420 del 02/10/2013. La rideterminazione definitiva è avvenuta con propria determinazione n. 144 del 24/03/2014 al fine di contabilizzare le riduzioni di cui al D.L. 78./2010.

Per operare tale calcolo ci si è attenuti a quanto previsto nelle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2001 – 16/2012 – 21/2013.

Tale criterio è stato seguito anche nei precedenti esercizi e garantisce quindi omogeneità e comparabilità dei dati. Inoltre tale calcolo è ritenuto idoneo ad assicurare l'automatismo e la proporzionalità della riduzione da parte di alcune sezioni di controllo della Corte dei Conti (cfr. da ultimo Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti per la Lombardia – Deliberazione n. 116/2014/PAR).

Le decurtazioni saranno calcolate sulle risorse trasferite da ogni singolo ente. Pertanto il fondo complessivo, alla data di sottoscrizione del contratto appare composto secondo quanto previsto all'allegato 1) della presente relazione.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FORME ASSOCIATIVE	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione	Importo
Importi assegnati stabili	26.083,15
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	17.620,83
Decurtazione parte fissa limite fondo 2010	0
Decurtazione parte fissa proporzione personale	-1.279,97
Altre decurtazioni fondo parte fissa	0
Totali risorse fisse	42.424,01=
Risorse variabili	
Descrizione	Importo
Importi assegnati variabili	30.433,59
Altre risorse variabili	13.341,39
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0
Decurtazione parte fissa limite fondo 2010	0
Decurtazione parte fissa proporzione personale	-9.742,52
Altre decurtazioni fondo parte variabile	0
Totali risorse variabili	34.032,46=
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	76.456,47=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **42.424,01=**. Alla luce della peculiarità della costituzione

del fondo delle forme associative e poiché le vigenti disposizioni contrattuali non definiscono la natura delle risorse trasferite a titolo di indennità di turno, tali somme sono state classificate nelle risorse variabili.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non si registrano incrementi di risorse stabili.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Zero
Economie da part-time	Zero
Specifiche disposizioni di legge	Zero
Risparmi straordinario	Zero
Nuovi servizi o riorganizzazioni	12.739,23
Risorse per il finanziamento indennità di turno	29.578,00
Risorse variabili in proporzione	602,16
Somme non utilizzate l'anno precedente	Zero
Altro	855,59

Voce “ALTRO”: si riferisce a risorse di cui all'art. 22 comma 3 del C.C.R.L. del 06/05/2008.

CCRL 06/05/2008 art. 22, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio riguardante la promozione della legalità, sicurezza, rispetto della quiete pubblica e del controllo delle manifestazioni è stata stanziata una somma di € 12.739,23=. Tale somma è finanziata con contributo regionale derivante da un servizio di interforze così come disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Azzano Decimo n. 251 del 28/12/2012 nel rispetto della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo della regione Friuli Venezia Giulia n. 141/2012/PAR.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Zero
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.279,97=
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Zero
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	9.742,52=
Totale riduzioni	11.022,49=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.424,01=

Risorse variabili	34.032,46=
Residui anni precedenti	Zero
Totale	76.456,47=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 30.278,18=** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite	15.305,28
Salario aggiuntivo	11.994,18
Indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	774,72
Indennità di disagio per cambiamento sede come da CCRL	2.204,00
TOTALE	30.278,18

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 46.178,29=**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	23.910,49
Indennità di rischio o disagio	47,34
Indennità di maneggio valori	Zero
Indennità specifiche responsabilità	2.700,00
Lavoro straordinario	6.781,23
Produttività collettiva e individuale	0,00
Compensi derivanti da progetto strumentali (finanziato con progetto interforze)	12.739,23
TOTALE	46.178,29=

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nell'indennità di turno e, in subordine, nella produttività individuale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.278,18
Somme regolate dal contratto	46.178,29
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	76.456,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 42.424,01=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano a € 28.074,18=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo del servizio associato è composto dalle risorse virtualmente trasferite da ogni singolo aderente. Tali risorse vengono scorporate da quelle previste per la generalità del personale. Con la comunicazione all'ufficio associato del personale delle risorse destinate al fondo del servizio associato di polizia locale i partecipanti attestano anche la relativa copertura finanziaria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 rispetto all'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo del servizio associato è composto dalle risorse virtualmente trasferite da ogni singolo aderente. Tali risorse vengono scorporate da quelle previste per la generalità del personale. Con la comunicazione all'ufficio associato del personale delle risorse destinate al fondo del servizio associato di polizia locale i partecipanti attestano anche la relativa copertura finanziaria.

Pasiano di Pn, 03/07/2014

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Sarri

Documento firmato digitalmente