



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE – PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

Ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. del 07/12/2006

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE

Il giorno diciassette dicembre duemilaquindici, alle ore 10.00, presso la sala della Giunta Comunale del Comune di Pasiano di Pordenone, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn

Componenti:

~~dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions~~

dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto

dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini

~~dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn~~

Ai sensi dell'art. 4 del protocollo d'intesa partecipa alla seduta il dott. Alessandro Sarri, addetto all'Ufficio Comune del Personale con funzioni tecniche – consultive:

b) Per la parte Sindacale:

~~MUNNO Luca~~

~~DEL TIN Angelo~~

~~DAL BEN Antonello~~

BONADIO Andrea

ROSSETTO Paola

PEROSA Paolo Enrico

SAVIAN Laura

FALCON Patrizia

CASTELLETTO Goffredo

GAMPAGNA Armando

DOTTA Gabriella

CHIANDOTTO Anna

FUCINA Elisabetta

GASPAROTTO Alessandro

~~VIERA Rosanna~~

SCUDELER Orietta

SGUBIN Patrizia

MIO Stefano

PAULINIERI Massimo

CHIVILLO ORLANDO

~~GGIL F.P. – F.V.G.~~

~~CISL F.P.S. – F.V.G.~~

~~CISAL-EE-LL~~

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Azzano Decimo

RSU Chions

RSU Chions

RSU Fiume Veneto

RSU Fiume Veneto

RSU Fiume Veneto

RSU Pasiano di Pn

RSU Pasiano di Pn

RSU Pasiano di Pn

RSU Prata di Pn

RSU Prata di Pn

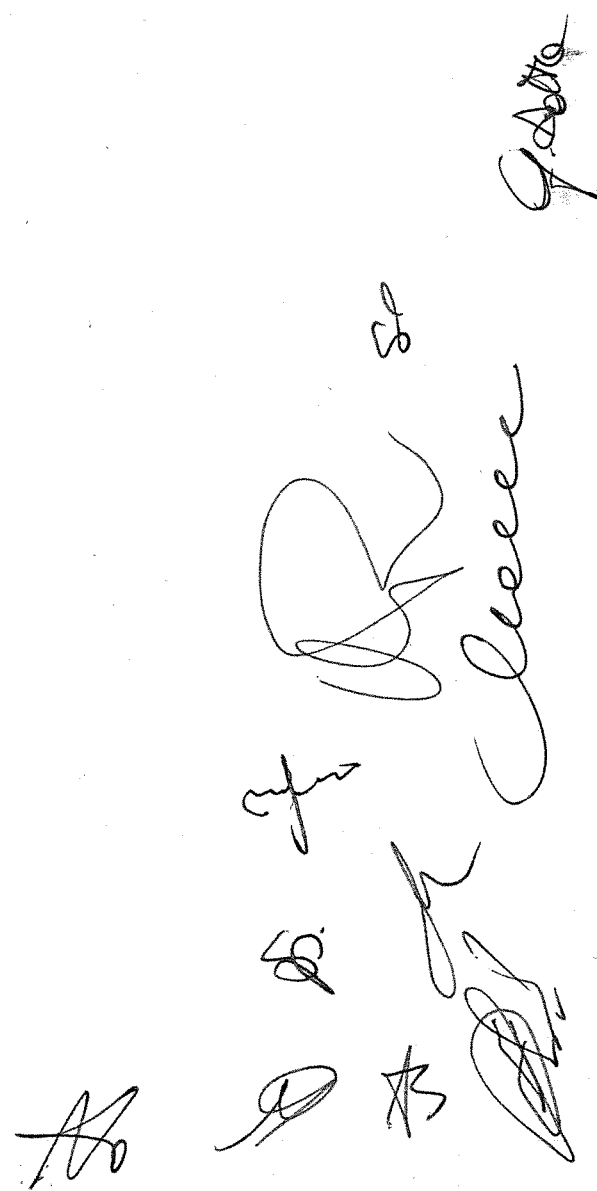
RSU Pravisdomini

RSU F. Veneto

R.S.V. *Albera Benin*

Pagina 2 di 5

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente di Contratto Decentrato Integrativo territoriale ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. del 07/12/2006.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a vertical column on the right side of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity. Some appear to be full names, while others are initials or abbreviations. The ink is dark and the background is white.

INDICE SOMMARIO

INDICE SOMMARIO	4
TITOLO I – Destinazione delle risorse decentrate del Comune di Pordenone.....	5
Art. 1 – Campo di applicazione.	5
Art. 2 – Durata.....	5
Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015.	5



TITOLO I – Destinazione delle risorse decentrate del Comune di Pasiano di Pordenone

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Pasiano di Pordenone. Non trovano applicazione invece nei confronti del personale appartenente al Corpo Associato di Polizia Locale per i quali il salario accessorio trova finanziamento nel fondo unico delle risorse decentrate del relativo servizio associato.

Art. 2 – Durata.

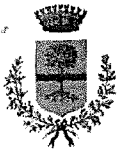
1. Il presente accordo, annuale, disciplina esclusivamente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale sono state definite in via provvisoria le risorse decentrate per l'anno 2015 quantificate in euro 71.379,96=.
2. Le risorse di cui al punto 1) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	28.000,00=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.200,00=
Indennità di qualifica cat. B	496,80=
Indennità di maneggio valori (art. 13 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00=
Indennità di responsabilità servizi demografici (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	2.300,00=
Lavoro straordinario	12.062,41=
Incentivi progettazione	5.000,00=
Produttività collettiva	6.220,75=
TOTALE	71.379,96=

3. Fermo restando le norme di legge e di contratto, eventuali risparmi derivanti dal finanziamento di singoli istituti contrattuali incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale e collettiva.



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL

COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE

(ESCLUSO POLIZIA LOCALE)

ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/12/2015
		Contratto
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</p> <ul style="list-style-type: none"> dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali – F.V.G. U.I.L. – F.P.L.</p> <p>R.S.U. Territoriali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di e UIL – Assenti.</p> <p>Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di U.I.L. Assente.</p>
Soggetti destinatari		Personale del Comune di Prata di Pordenone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo utilizzo delle risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No, in quanto non prevista certificazione da parte dell'O.I.V.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Piano della performance e validato dall'O.I.V.</p>

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2014 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 del Comune di Pasiano di Pordenone. Ai fini della presente relazione, risultano di pertinenza le norme contenute nel solo titolo I in quanto viene definita la destinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2015 del Comune di Pasiano di Pordenone.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 le risorse decentrate del Comune di Prata di Pordenone vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	28.000,00=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.200,00=
Indennità di qualifica cat. B	496,80=
Indennità di maneggio valori (art. 13 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00=
Indennità di responsabilità servizi demografici (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	2.300,00=
Lavoro straordinario	12.062,41=
Incentivi progettazione	5.000,00=
Produttività collettiva	6.220,75=
TOTALE	71.379,96=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Pasiano di Pordenone, con propria determinazione, tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

RISORSE STABILI	
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	70.933,13
Lavoro straordinario (istat, calamità, formazione, elezioni)	
Lavoro straordinario trasferito al fondo unico polizia locale	-1.292,40
Incremento art. 35 comma 1 CCRL 06/05/2008	3.194,68
Incremento art. 4 comma 2 CCRL 27/02/2010 (zero perché costo contrattuale)	
Trasferimento di Funzioni (art. 73 c.2 lett. e) CCRL 07/12/2006)	
R.i.a. personale cessato (art. 73 c.2 lett. g) CCRL 07/12/2006)	2.685,65
Att. Nuovi servizi con stabili incrementi dot. Organica (art. 73 comma 2 lett. i) CCRL 07/12/2006)	
Rideterminazione fondo incrementi contrattuali	
Altre risorse fisse	
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Altre decurtazioni	
Quota trasferita al fondo P.O.A. del servizio sociale dei Comuni	-2.297,84
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	- 9.810,90
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	63.412,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **63.412,32=**. Si segnala che le risorse di cui agli articoli 73 comma 2 lett. k) CCRL 07/12/2006 e 74 CCRL 07/12/2006 costituiscono, per norma contrattuale, incrementi di risorse stabili ancorché non consolidate perché vincolati a parametri di bilancio. Tuttavia nel Conto Annuale tali poste vengono classificate nelle risorse variabili. La presente relazione è stata redatta secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, pur dando atto della natura contrattuale di tali importi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuna osservazione.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	
Servizi all'utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) - Art. 73 c.2 CCRL 07/12/2006	
Economie di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Indennità di direzione (art. 73 c.2 lett. c) CCRL 07/12/2006)	
Recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 07/12/2006)	
Risparmi lavoro straordinario (art. 73 c. 2 lett. f) CCRL 07/12/2006)	
Integr. 1,3% monte salari '99 (art. 73 c.2 lett. h) CCRL 07/12/2006)	
Incremento servizi (art. 73 c.2 lett. l) CCRL 07/12/2006)	
Riduzione att. Didattica (art. 73 c.2 lett. j) CCRL 07/12/2006)	
0,50% Monte salari 2001 (art. 73 c.2 lett. k) CCRL 07/12/2006)	2.919,85
Incrementi condizionati al bilancio (art. 74 CCRL 07/12/2006)	5.333,54
Risorse aggiuntive regionali (art. 34 c. 1 CCRL 06/05/2008)	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)	
Altre risorse variabili (Progettazioni L.R. 14/2002)	5.000,00
Somme riportate dall'anno precedente	
Decurtazione fondo per incremento lavoro straordinario	
Altre decurtazioni	-
Altre Decurtazioni del fondo (specificare)	
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	-282,57
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	12.970,82=

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento riduzione	5.003,18

2014)	
Totale riduzioni	5.033,18

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	63.412,32=
Risorse variabili	12.970,82=
Riduzione art. 9 comma 2 bis) D.L. 78/2010	-5.003,18=
Totale	71.379.96=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € **43.696,80=** relative a:

progressioni orizzontali già acquisite	28.000,00=
salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.200,00=
indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	
indennità di qualifica cat. B	496,80=
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	43.696,80=

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL (istituti automatici) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **27.683,16=**, così suddivise:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
indennità di turno	-
indennità di rischio	1.500,00
indennità di maneggio valori	300,00
Indennità di disagio	
indennità specifiche responsabilità	2.600,00
Lavoro straordinario	12.062,41
produttività collettiva e individuale	6.220,75
Compenso progettazione	5.000,00=
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	27.683,16=

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.696,80
Somme regolate dal contratto	27.683,16
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	71.379,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 63.412,32=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano a € 43.696,80=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 è coerente con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Dott. Alessandro Sarri




Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con corrispondente Fondo certificato 2014 - Tabella analoga alla certificazione CONTO ANNUALE

ANNO	2015	2014	Diff. 2015 - 2014	Per memoria (2010)
RISORSE STABILI				
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	70.933,13	70.933,13	-	70.933,13
Lavoro straordinario (istat, calamità, formazione, elezioni)	-	11.013,02		
Lavoro straordinario trasferito al fondo unico polizia locale	- 1.292,40	- 1.292,40	-	1.252,01
Incremento art. 35 comma 1 CCRL 06/05/2008	3.194,68	3.194,68	-	3.194,68
Incremento art. 4 comma 2 CCRL 27/02/2010 (zero perché costo contrattuale)			-	
Trasferimento di Funzioni (art. 73 c.2 lett. e) CCRL 07/12/2006)			-	-
R.i.a. personale cessato (art. 73 c.2 lett. g) CCRL 07/12/2006)	2.685,65	2.597,83	87,82	2.597,83
Att. Nuovi servizi con stabili incrementi dot. Organica (art. 73 comma 2.lett. i) CCRL 07/12/2006)			-	-
Rideterminazione fondo incrementi contrattuali			-	-
Altre risorse fisse			-	
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)				
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)			-	
Altre decurtazioni				
Quota trasferita al fondo P.O.A. del servizio sociale dei Comuni	- 2.297,84	- 2.297,84	-	2.297,84
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	- 9.810,90	- 9.810,90	-	10.260,31
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	63.412,32	74.337,52	87,82	62.915,48
RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE				
Servizi all'utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) - Art. 73 c.2 CCRL 07/12/2006			-	-
Economie di gestione (art. 43 L. 449/1997)			-	-
Indennità di direzione (art. 73 c.2 lett. c) CCRL 07/12/2006)			-	-
Recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 07/12/2006)			-	-
Risparmi lavoro straordinario (art. 73 c. 2 lett. f) CCRL 07/12/2006)			-	-
Integr. 1,3% monte salari '99 (art. 73 c.2 lett. h) CCRL 07/12/2006)			-	-
Incremento servizi (art. 73 c.2 lett. l) CCRL 07/12/2006)			-	-
Riduzione att. Didattica (art. 73 c.2 lett. j) CCRL 07/12/2006)			-	-
0,50% Monte salari 2001 (art. 73 c.2 lett. k) CCRL 07/12/2006)	2.919,85	2.919,85	-	2.919,85
Incrementi condizionati al bilancio (art. 74 CCRL 07/12/2006)	5.333,54	5.333,54	-	5.333,54
Risorse aggiuntive regionali (art. 34 c. 1 CCRL 06/05/2008)			-	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)			-	
Altre risorse variabili (Progettazioni L.R. 14/2002)	5.000,00		5.000,00	-
Somme riportate dall'anno precedente			-	
Decurtazione fondo per incremento lavoro straordinario			-	
Decurtazione (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	- 5.003,18	- 5.003,18	-	
Altre decurtazioni	-	-	-	
Altre Decurtazioni del fondo (specificare)			-	
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	- 282,57	- 282,57	-	273,74
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	7.967,64	2.967,64	5.000,00	7.979,65
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	71.379,96	77.305,16	5.087,82	70.895,13

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2014

ANNO	2015	2014	Diff. 2015 - 2014	Per memoria (2010)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
progressioni orizzontali già acquisite	28.000,00	28.000,00	-	22.244,86
salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.200,00	15.200,00	-	13.842,00
indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995		-	-	-
indennità di qualifica cat. B	496,80	496,80	-	496,80
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	43.696,80	43.696,80	-	36.583,66
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
indennità di turno	-	-	-	-
indennità di rischio	1.500,00	1.500,00	-	753,65
indennità di maneggio valori	300,00	300,00	-	181,60
lavoro notturno e festivo		-	-	-
indennità specifiche responsabilità	2.600,00	2.600,00	-	3.752,05
lavoro straordinario	12.062,41	12.062,41	-	12.099,59
lavoro straordinario ISTAT ELEZIONI		11.013,02	- 11.013,02	
produttività collettiva e individuale	6.220,75	6.132,93	87,82	11.906,33
Compensi progettazione	5.000,00	-	5.000,00	
progressioni economiche			-	5.618,25
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	27.683,16	33.608,36	- 5.925,20	34.311,47
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	-	-	-	
Altro	-	-	-	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	-	-	-	-
CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	43.696,80	43.696,80	-	36.583,66
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.683,16	33.608,36	- 5.925,20	34.311,47
Destinazioni da regolare	-	-	-	-
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	71.379,96	77.305,16	- 5.925,20	70.895,13

