



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL

COMUNE DI PRAVISDOMINI

(ESCLUSO POLIZIA LOCALE)

ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2015 Contratto 24/12/2015
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2015
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: <ul style="list-style-type: none"> dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali – F.V.G. U.I.L. – F.P.L. R.S.U. Territoriali. Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di e UIL – Assenti. Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di U.I.L. Assente.
Soggetti destinatari		Personale del Comune di Prata di Pravisdomini
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo utilizzo delle risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, in quanto non prevista certificazione da parte dell'O.I.V.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance in corso di approvazione

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Si, per quanto di competenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2014 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 del Comune di Pravisdomini. Ai fini della presente relazione, risultano di pertinenza le norme contenute nel solo titolo II in quanto viene definita la destinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2015 del Comune di Pravisdomini.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 le risorse decentrate del Comune di Pravisdomini vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	12.300,00=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	6.000,00=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	720,00=
Indennità di responsabilità servizi demografici (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	600,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità di disagio (art. 15 CCDIT 12/07/2013)	200,00=
Lavoro straordinario	2.500,00=
Produttività collettiva	7.728,55=
TOTALE	30.348,55=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Pravisdomini, con propria deliberazione, tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

RISORSE STABILI	
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	30.546,38
Lavoro straordinario (istat, calamità, formazione, elezioni)	
Lavoro straordinario trasferito al fondo unico polizia locale	
Incremento art. 35 comma 1 CCRL 06/05/2008	
Incremento art. 4 comma 2 CCRL 27/02/2010 (zero perché costo contrattuale)	
Trasferimento di Funzioni (art. 73 c.2 lett. e) CCRL 07/12/2006)	
R.i.a. personale cessato (art. 73 c.2 lett. g) CCRL 07/12/2006)	911,46
Att. Nuovi servizi con stabili incrementi dot. Organica (art. 73 comma 2 lett. i) CCRL 07/12/2006)	
Rideterminazione fondo incrementi contrattuali	
Altre risorse fisse	
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Altre decurtazioni	
Quota trasferita al fondo P.O.A. del servizio sociale dei Comuni	-1.506,02=
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	- 1.344,49=
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	28.607,33=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **28.607,33=**. Si segnala che le risorse di cui agli articoli 73 comma 2 lett. k) CCRL 07/12/2006 e 74 CCRL 07/12/2006 costituiscono, per norma contrattuale, incrementi di risorse stabili ancorché non consolidate perché vincolati a parametri di bilancio. Tuttavia nel Conto Annuale tali poste vengono classificate nelle risorse variabili. La presente relazione è stata redatta secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, pur dando atto della natura contrattuale di tali importi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuna osservazione.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	
Servizi all'utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) - Art. 73 c.2 CCRL 07/12/2006	
Economie di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Indennità di direzione (art. 73 c.2 lett. c) CCRL 07/12/2006)	
Recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 07/12/2006)	
Risparmi lavoro straordinario (art. 73 c. 2 lett. f) CCRL 07/12/2006)	
Integr. 1,3% monte salari '99 (art. 73 c.2 lett. h) CCRL 07/12/2006)	2.567,76
Incremento servizi (art. 73 c.2 lett. l) CCRL 07/12/2006)	
Riduzione att. Didattica (art. 73 c.2 lett. j) CCRL 07/12/2006)	
0,50% Monte salari 2001 (art. 73 c.2 lett. k) CCRL 07/12/2006)	
Incrementi condizionati al bilancio (art. 74 CCRL 07/12/2006)	1.940,48
Risorse aggiuntive regionali (art. 34 c. 1 CCRL 06/05/2008)	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)	
Altre risorse variabili (Progettazioni L.R. 14/2002)	
Somme riportate dall'anno precedente	
Decurtazione fondo per incremento lavoro straordinario	
Altre decurtazioni	-
Altre Decurtazioni del fondo (specificare)	
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	4.508,24

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (consolidamento riduzione 2014)	2.767,02
Totale riduzioni	2.767,02

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.607,33=
Risorse variabili	4.508,24=
Riduzione art. 9 comma 2 bis) D.L. 78/2010	-2.767,02=
Totale	30.348,55=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € **18.300,00=** relative a:

progressioni orizzontali già acquisite	12.300,00=
salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	6.000,00=
indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	
indennità di qualifica cat. B	
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	18.300,00=

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL (istituti automatici) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **12.048,55=**, così suddivise:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
indennità di turno	-
indennità di rischio	920,00
indennità di maneggio valori	
Indennità di disagio	
indennità specifiche responsabilità	900,00
Lavoro straordinario	2.500,00
produttività collettiva e individuale	7.728,55
Indennità messo notificatore	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	12.048,55=

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.300,00
Somme regolate dal contratto	12.048,55
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	30.348,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € **28.607,33=**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano a € **18.300,00=**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 è coerente con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE