



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE “SILE”

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL

COMUNE DI AZZANO DECIMO

(ESCLUSO POLIZIA LOCALE)

ANNI 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/12/2015 Contratto 31/12/2015
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2015
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: <ul style="list-style-type: none"> dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali – F.V.G. U.I.L. – F.P.L.</p> <p>R.S.U. Territoriali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di e UIL – Assenti.</p> <p>Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di U.I.L. Assente.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Azzano Decimo aderente al C.C.R.L. del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (escluso il personale assegnato al servizio associato di polizia locale).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si, tenendo conto anche della normativa regionale in materia.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Si per quanto di competenza e qualora obbligata.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance validata ai sensi della normativa regionale in materia
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: nessuna osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 - Viene identificata la durata del C.C.D.I.T.

Articolo 3 - Disciplina l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del Comune di Azzano X

Articolo 4 - Disciplina l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del Comune di Azzano X – personale della P.O.A.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	65.403,24=
Progressioni orizzontali accordo 2010	14.364,65=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	23.963,24=
Indennità specifica cat. B	258,24=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00=
Indennità di responsabilità (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	1.200,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	13.000,00=
Indennità di disagio, maggiorazioni, maneggio valori	700,00=
Lavoro straordinario	14.908,65=
Lavoro straordinario legato a consultazioni elettorali	28.400,00=
Progettazione lavori pubblici	10.000,00=
Fondo fiscalità	2.000,00=
Produttività collettiva	10.298,47=
TOTALE	185.996,49=

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	24.670,86=
Progressioni orizzontali accordo 2010	8.631,95=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.925,41=
Indennità specifica cat. B	430,32=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	4.200,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	4.500,00=
Produttività collettiva e lavoro straordinario	9.822,71=
TOTALE	68.181,25=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDIT del 12/07/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2015 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Azzano Decimo, con propria determinazione. Tali risorse sono state rideterminate per operare le opportune riduzioni di cui al D.L. 78/2010 e s.m.i. Pertanto il fondo complessivo, già al netto di tali decurtazioni, appare composto secondo quanto indicato nell'allegato prospetto alla presente relazione.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

PERSONALE DIPENDENTE

RISORSE STABILI	ANNO 2015
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	166.804,85
Lavoro straordinario (istat, calamità, formazione, elezioni)	
Lavoro straordinario trasferito al fondo unico polizia locale	
Incremento art. 35 comma 1 CCRL 06/05/2008	
Incremento art. 4 comma 2 CCRL 27/02/2010 (zero perché costo contrattuale)	
Trasferimento di Funzioni (art. 73 c.2 lett. e) CCRL 07/12/2006)	
R.i.a. personale cessato (art. 73 c.2 lett. g) CCRL 07/12/2006)	9.299,90
Att. Nuovi servizi con stabili incrementi dot. Organica (art. 73 comma 2 lett. i) CCRL 07/12/2006)	
Rideterminazione fondo incrementi contrattuali	
Altre risorse fisse	15.683,37
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	-6.914,03
Altre decurtazioni	-54.673,60
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	130.200,49

PERSONALE APPARTENENTE ALLA P.O.A.

RISORSE STABILI	ANNO 2015
Importi assegnati stabili	65.845,10
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	65.845,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **130.200,49=** per il personale non appartenente alla P.O.A. e in € **65.845,10=** per il restante personale.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.

RISORSE VARIABILI	ANNO 2015
Servizi all'utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) - Art. 73 c.2 CCRL 07/12/2006	
Economie di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Indennità di direzione (art. 73 c.2 lett. c) CCRL 07/12/2006)	
Recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 07/12/2006)	2.000,00=
Risparmi lavoro straordinario (art. 73 c. 2 lett. f) CCRL 07/12/2006)	
Integr. 1,3% monte salari '99 (art. 73 c.2 lett. h) CCRL 07/12/2006)	
Incremento servizi (art. 73 c.2 lett. l) CCRL 07/12/2006)	
Riduzione att. Didattica (art. 73 c.2 lett. j) CCRL 07/12/2006)	
0,50% Monte salari 2001 (art. 73 c.2 lett. k) CCRL 07/12/2006)	6.744,35=
Incrementi condizionati al bilancio (art. 74 CCRL 07/12/2006)	13.239,75=
Risorse aggiuntive regionali (art. 34 c. 1 CCRL 06/05/2008)	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)	
Altre risorse variabili	38.400,00
Somme riportate dall'anno precedente	
Decurtazione fondo per incremento lavoro straordinario	
Decurtazione parte variabile (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	-2.909,82=
Altre decurtazioni	- 1.678,28=
Altre Decurtazioni del fondo (specificare)	

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	55.796,00=
---	-------------------

PERSONALE APPARTENENTE ALLA P.O.A.

RISORSE VARIABILI	ANNO 2015
Importi assegnati variabili	2.336,15=
Decurtazione parte fissa limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
Decurtazione parte fissa riduzione prop. (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	2.336,15=

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e s.m.i.	9.823,85=
Totale riduzioni	9.823,85=

LE RISORSE DEL PERSONALE P.O.A. NON HA SUBITO DECURTAZIONI

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA POA

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.200,49
Risorse variabili	55.796,00
Residui anni precedenti	Zero
Totale	185.996,49

PERSONALE APPARTENENTE ALLA POA

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.845,10=
Risorse variabili	2.336,15=
Residui anni precedenti	Zero
Totale	68.181,25=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

- Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) delle seguenti somme relative a:

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNO 2015	IMPORTO ANNO 2014 (per confronto)
Salario aggiuntivo	23.963,24=	25.665,68=
Progressioni orizzontali già acquisite	79.767,89=	77.332,65=
Indennità di turno / rischio / disagio	2.200,00=	2.374,72=
Altri Istituti	258,24=	34.788,68=
Produttività individuale / collettiva		19.152,71=
TOTALE	106.189,37	159.314,44=

PERSONALE APPARTENENTE ALLA P.O.A.

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNO 2015	IMPORTO ANNO 2014 (per confronto)
Salario aggiuntivo	15.925,41=	16.616,68=
Progressioni orizzontali già acquisite	33.302,81=	31.906,05=
Indennità di turno / rischio / disagio	4.200,00=	3.557,48=
Produttività individuale / collettiva	=	5.965,29=
Altri Istituti	430,32=	5.982,76=
TOTALE	53.858,54=	64.028,26=

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme, così suddivise:

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNO 2015	IMPORTO ANNO 2014 (per confronto)
Indennità per specifiche responsabilità	14.200,00=	12.500,00=
Lavoro straordinario	14.908,65=	
Lavoro straordinario ISTAT, elezioni	28.400,00=	
Produttività collettiva e individuale	10.298,47=	

Compensi progettazione	10.000,00=	
Fondo I.C.I.	2.000,00=	
TOTALE	79.807,12=	12.500,00=

PERSONALE APPARTENENTE ALLA P.O.A.

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNO 2015	IMPORTO ANNO 2014 (per confronto)
Indennità per specifiche responsabilità	4.500,00=	3.600,00=
Lavoro straordinario	7.509,71=	
Produttività collettiva	2.313,00=	
TOTALE	14.322,71=	3.600,00=

Le risorse rimanenti nonché eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.

Descrizione	Importo Anno 2015	Importo Anno 2014 (per confronto)
Somme non regolate dal contratto	106.189,37=	159.314,44=
Somme regolate dal contratto	79.807,12=	12.500,00=
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale	185.996,49=	171.814,44=

PERSONALE APPARTENENTE ALLA P.O.A.

Descrizione	Importo Anno 2015	Importo Anno 2014 (per confronto)
Somme non regolate dal contratto	53.858,54=	64.028,26=
Somme regolate dal contratto	14.322,71=	3.600,00=
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale	68.181,25=	67.628,26=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano rispettivamente a € 65.845,10= per il personale P.O.A. e € 130.200,49= per il restante personale, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano rispettivamente a € 49.658,54= e € 103.989,37=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nei periodi di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE
Dott. Alessandro Sarri