



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL

SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE

ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/12/2015 Contratto 24/12/2015
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2015
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: <ul style="list-style-type: none"> dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali – F.V.G. U.I.L. . F.P.L. R.S.U. Territoriali. Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di e UIL – Assenti. Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di U.I.L. Assente.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comuni dell'Associazione Intercomunale "Sile".
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Piano della performance adottato</p>

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2014 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 di alcuni Comuni associati. Ai fini della presente relazione, viene definita la destinazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2015 del servizio associato di polizia locale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 le risorse decentrate del Servizio Associato di Polizia Locale vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	15.500,00=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	12.000,00=
Indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	774,72=
Indennità di turno	22.000,00=
Indennità di disagio e maggiorazioni lavoro ordinario festivo e/o notturno	1.834,00=
Indennità specifiche responsabilità	2.700,00=
Lavoro straordinario e/o maggiorazioni	6.781,23=
Produttività collettiva finanziate con patto interforze	18.739,23=
Produttività collettiva legata al sistema di valutazione	2.969,76=
TOTALE	83.288,94=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile". Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche nella categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Pasiano di Pordenone, con propria determinazione, tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FORME ASSOCIATIVE	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Descrizione	Importo
Importi assegnati stabili	44.681,86=
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
Altre decurtazioni fondo parte fissa	0
Totali risorse fisse	44.681,86=
Risorse variabili	
Descrizione	Importo
Importi assegnati variabili	49.774,98=
Altre risorse variabili	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0
Totali risorse variabili	49.774,98=
Riduzione operata nell'anno 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-11.167,90=
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	83.288,94=

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **44.681,86=**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi dell'anno 2015 sono dovuti essenzialmente ad un incremento del fondo per il lavoro straordinario per servizi c/terzi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Zero
Economie da part-time	Zero
Specifiche disposizioni di legge	Zero
Risparmi straordinario	Zero
Nuovi servizi o riorganizzazioni	18.739,23
Risorse per il finanziamento indennità di turno	29.578,00
Risorse variabili in proporzione	602,16
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	855,59

Voce “ALTRO”: si riferisce a risorse di cui all’art. 22 comma 3 del C.C.R.L. del 06/05/2008.

CCRL 06/05/2008 art. 22, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Tale compenso fa riferimento ad un potenziamento del servizio di polizia locale finanziato con contributi regionali a tal fine destinati (patto interforze). Tali limiti sono stati tenuti in debita considerazione nella determinazione del fondo (*vedi infra*).

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate la decurtazione di cui all’art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e s.m.i. quantificata in euro 11.167,90=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.681,86=
Risorse variabili	49.774,98=
Riduzione art. 9 comma 2 bis) D.L. 78/2010	-11.167,90=
Totale	83.288,94=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **30.098,72=** relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite	15.500,00
Salario aggiuntivo	12.000,00
Indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	774,72
Indennità di disagio per cambiamento sede come da CCRL	1.824,00=
TOTALE	30.098,72=

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **53.190,22=**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.000,00
Indennità di rischio	Zero
Indennità di maneggio valori	Zero
Indennità specifiche responsabilità	2.700,00
Lavoro straordinario	6.781,23=
Produttività collettiva e individuale	21.708,99=
TOTALE	53.190,22=

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.098,72
Somme regolate dal contratto	53.190,22
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	83.288,94=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 44.681,86=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano a € 30.098,72=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015 degli enti associati. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 è rispettoso delle decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis) d.l. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2015 dei singoli enti associati.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Sarri

Documento firmato digitalmente