



COMUNE DI PRATA DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

Ufficio associato del personale

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PRATA DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL
COMUNE DI PRATA DI PORDENONE**

ANNO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12/12/2016 – 22/12/2016 Contratto 28/12/2016
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</p> <p>Presidente:</p> <p>dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn – Incaricata dal Comune di Fiume Veneto</p> <p>Componenti:</p> <p>dott. Vincenzo Greco – Segretario Comunale del Comune di Chions</p> <p>dott. Graziano Brocca – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo.</p> <p>dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali U.I.L. – F.P.L.</p> <p>R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravidomini.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali, tranne CISAL EE.LL. Tutte le R.S.U. di Prata di Pn.</p> <p>Firmatarie del contratto: Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali, tranne CISAL EE.LL. Tutte le R.S.U. di Prata di Pn.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di PRATA di Pordenone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Piano della performance adottato e validato dall'O.I.V.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2015 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016 del Comune di Prata di Pordenone.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 e s.m.i. le risorse decentrate del Comune di Prata di Pordenone vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	27.500,00
Nuove progressioni orizzontali	800,00
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	22.100,00
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00
Indennità di responsabilità servizi demografici (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00
Indennità di disagio (art. 15 CCDIT 12/07/2013)	500,00
Lavoro straordinario	13.057,00
Produttività collettiva	17.255,00
Indennità di qualifica B	220,00
Indennità maneggio valori (art. 13 CCDIT 12/07/2013)	500,00
Indennità messo notificatore (art. 21 CCDIT 12/07/2013)	300,00
Indennità ufficio comune	228,00
Indennità di turno e maggioraz. festivo o notturno	3.800,00
TOTALE	89.860,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile" e ora al servizio associato. Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT prevede di destinare euro 800,00= a nuove progressioni economiche nella categoria. Il principio di selettività delle progressioni risulta assicurato dal vigente CCDIT del 12/07/2013 e dal regolamento sulla valutazione in vigore presso l'ente. Il fatto che si sia destinato risorse ad una sola categoria e in una determinata area potrebbe non garantire il principio di selettività e di parità di accesso alla selezione. Tuttavia, vista l'assegnazione del personale dell'ente alle varie aree, si vede come siano presenti nell'area cinque figure di cat. B che raffrontato con le somme stanziare per nuove progressioni non sono sufficienti al passaggio di tutte le figure. Per il futuro si raccomanda alle parti di garantire progressioni a tutte le categorie del personale dipendente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che in data 30/06/2016 è cessata l'Associazione Intercomunale "Sile" e si è provveduto a reinternalizzare le risorse trasferite al fondo unico del servizio associato di polizia locale. Pertanto, ai fini del confronto, il fondo dell'anno 2015 è stato ricalcolato sommando anche le risorse trasferite al fondo unico di polizia locale in modo che possa essere evidenziato il rispetto dei limiti di contenimento della spesa.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di PRATA di Pordenone, con propria determinazione, tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, secondo quanto riportato in tabella 1) allegata alla presente relazione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **77.423,41=**. Si segnala che le risorse di cui agli articoli 73 comma 2 lett. k) CCRL 07/12/2006 e 74 CCRL 07/12/2006 costituiscono, per norma contrattuale, incrementi di risorse stabili ancorché non consolidate perché vincolati a parametri di bilancio. Tuttavia nel Conto Annuale tali poste vengono classificate nelle risorse variabili. La presente relazione è stata redatta secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, pur dando atto della natura contrattuale di tali importi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi dell'anno 2016 sono dovuti essenzialmente a risorse derivanti da R.I.A. e dagli assegni Ad personam relativi al personale cessato. Tra l'altro tali somme non concorrono al calcolo del limite al contenimento della spesa per il salario accessorio.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate secondo quanto riportato nella Tabella 1) alla presente relazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal consolidamento imposto dalla vigente normativa riferibile agli anni precedenti (da operarsi sulle risorse stabili):

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazioni anni precedenti	3.527,07
Decurtazione dell'anno dovuto alla dinamica del personale	1.475,15
Totale riduzioni	5.002,16

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	75.948,26=
Risorse variabili	13.911,74=

Residui anni precedenti	Zero
Totale	86.860,00=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € **49.820,00=**, come evidenziato in tabella 2) alla presente relazione.

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL (istituti automatici) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **40.040,00=** come evidenziato in tabella 2) alla presente relazione.

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.820,00
Somme regolate dal contratto	40.040,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	89.860,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € **75.948,26=**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica legate alla qualifica) ammontano a € **49.820,00=**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le somme stanziare per nuove progressioni economiche orizzontali risultano limitate e non consentono una generalizzata progressione economica. Inoltre le vigenti norme contrattuali territoriali consentono la massima partecipazione del personale al procedimento selettivo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio finanziario con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 risulta rispettato ed è stato decurtato per effetto della cessazione di personale, in virtù della dinamica occupazionale per un importo pari ad euro 1.475,15=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016, come da attestazione del responsabile del servizio finanziario.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio finanziario con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Sarri

Documento firmato digitalmente