



**COMUNE DI FIUME VENETO**  
**PROVINCIA DI PORDENONE**

*Ufficio associato del personale*

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – FIUME VENETO – PRATA DI PORDENONE – PRAVISDOMINI

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL  
COMUNE DI FIUME VENETO**

**ANNO 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 12/12/2016</b>  <b>Contratto 22/12/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>ANNO 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b></p> <p><b>Presidente:</b></p> <p>dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn</p> <p><b>Componenti:</b></p> <p>dott. Vincenzo Greco – Segretario Comunale del Comune di Chions</p> <p>dott. Graziano Brocca – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo.</p> <p>dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn</p> <p>dott.ssa Mammola Angelina – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto</p> <p><b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</b></p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G.  C.I.S.L. – F.P. – F.V.G.  C.I.S.A.L. Enti Locali  U.I.L. . F.P.L.</p> <p>R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravisdomini.</p> <p>Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali, trannte CISAL EE.LL. Tutte le R.S.U.</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Fiume Veneto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2016
<b>Rispetto dell'iter</b> adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Sì, per quanto di competenza.</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		<b>Piano della performance adottato e validato dall'O.I.V.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		<b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		<b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		<b>Relazione sulla performance 2015 regolarmente validata dall'O.I.V.</b>
<b>Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016 del Comune di Fiume Veneto.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 e s.m.i. le risorse decentrate del Comune di Fiume Veneto vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	46.100,00
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	27.000,00
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00
Indennità di responsabilità servizi demografici e protezione civile (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	4.500,00
Indennità di disagio (art. 15 CCDIT 12/07/2013)	1.080,00
Lavoro straordinario	3.949,97
Lavoro straordinario per attività delegate ISTAT o elezioni	25.400,00
Produttività collettiva	12.830,55
Indennità di qualifica B	258,24
Indennità maneggio valori (art. 13 CCDIT 12/07/2013)	600,00
Produttività derivante da specifici progetti	0,00
Produttività derivante da incremento di servizi	10.000,00
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	19.400,00
Indennità di turno	9.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>163.418,76</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile" e ora al servizio associato. Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate in via provvisoria dal Comune di Fiume Veneto tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, secondo quanto riportato in Tabella 1) allegata alla presente relazione.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **119.627,80=**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi dell'anno 2016 sono dovuti essenzialmente a servizi per conto terzi, quali lavoro straordinario derivante da attività elettorale e di cui l'Ente ha beneficiato del relativo trasferimento di somme nonché per r.i.a del personale cessato. Tra l'altro tali somme non concorrono al calcolo del limite al contenimento della spesa per il salario accessorio.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate secondo quanto riportato in tabella 1 alla presente relazione.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal consolidamento imposto dalla vigente normativa riferibile agli anni precedenti (da operarsi sulle risorse stabili):

Descrizione	Importo
Consolidamento riduzioni anni precedenti	Zero
Riduzione 2016 per effetto della dinamica occupazionale	1.261,90
<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.261,90</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	119.627,80=
Risorse variabili	43.790,96=
Residui anni precedenti	Zero
<b>Totale</b>	<b>163.418,76=</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € 107.508,21= secondo quanto indicato in tabella 2) allegata alla presente relazione.

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL (istituti automatici) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.910,55=, suddivise secondo quanto indicato in tabella 2) allegata alla presente relazione.

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	107.508,21
Somme regolate dal contratto	55.910,55
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>163.418,76</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**NON** Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 119.627,80=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica legate alla qualifica) ammontano a € 73.358,24=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**



Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 rispetto all'anno 2015 risulta rispettato in quanto decurtato per effetto della cessazione di personale e per l'aumento della RIA del personale cessato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE**

Dott. Alessandro Sarri

Documento firmato digitalmente