



**COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE**  
**PROVINCIA DI PORDENONE**

*Ufficio Associato del Personale tra i Comuni di*

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –  
PRAVISDOMINI

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL  
COMUNE DI AZZANO DECIMO**

**ANNI 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 22/12/2016</b>  <b>Contratto 30/12/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>ANNO 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn ed incaricata da parte del Comune di Fiume Veneto</li> <li>dott. Greco Vincenzo – Segretario Comunale del Comune di Chions</li> <li>dott. Brocca Graziano – Segretario Comunale dei Comuni di Azzano Decimo e Pravisdomini</li> <li>dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Prata di Pn</li> </ul> <b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</b>  C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P.S. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali – F.V.G. U.I.L. . F.P.L.  R.S.U. Territoriali.  Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di CISAL non firmataria e UIL – Assente .  Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali ad esclusione di U.I.L. Assente e CISAL Assente. RSU di Azzano Decimo Firmataria.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Azzano Decimo aderente al C.C.R.L. del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (escluso il personale assegnato al servizio associato di polizia locale).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016
<b>Rispetto dell'iter</b> adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sì, tenendo conto anche della normativa regionale in materia.</b>

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b>
		<b>Si per quanto di competenza e qualora obbligata.</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>
		<b>Sì per quanto di competenza.</b>
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>
		<b>Relazione sulla performance validata ai sensi della normativa regionale in materia</b>
<b>Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: nessuna osservazione</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1 -** Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

**Articolo 2 -** Viene identificata la durata del C.C.D.I.T.

**Articolo 3 -** Disciplina l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del Comune di Azzano X

**Articolo 4 -** Disciplina l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del Comune di Azzano X – personale della P.O.A.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si veda tabelle n. 2 allegate alla presente relazione.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti all'Associazione "Sile", ora servizio associato del personale. Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche nella categoria.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2016 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Azzano Decimo, con propria determinazione. Dai prospetti prodotti, tali risorse tengono conto delle decurtazioni di legge e possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, secondo quanto riportato nelle tabelle 1).

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **145.693,13=** per il personale non appartenente alla P.O.A. e in € **59.109,57=** per il restante personale.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate secondo quanto indicato in tabella 1) allegata alla presente relazione.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

#### **PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA P.O.A.**

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazioni	10.703,15
<b>Totale riduzioni</b>	<b>10.703,15=</b>

#### **PERSONALE POA**

Descrizione	Importo
Decurtazioni legge 208/2015	1.762,43
<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.762,43</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Si veda tabella 1) allegata.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

- Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Si veda TABELLA 2) allegata alla presente relazione.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si veda TABELLA 2) allegata alla presente relazione

Le risorse rimanenti nonché eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Si veda tabella 2) allegata alla presente relazione.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**NON** Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano rispettivamente a € 64.856,85= per il personale P.O.A. e € 163.116,04= per il restante personale, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica ex ottava qualifica) ammontano rispettivamente a € 50.081,95= e € 126.561,07=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nei periodi di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, secondo quanto riportato nei prospetti forniti dal Comune di Azzano Decimo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2016, secondo quanto dichiarato dall'Ente.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE**

Dott. Alessandro Sarri