



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

Ufficio associato del personale

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE –
PRAVISDOMINI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL
COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE**

ANNO 2017

CRITERI PER L'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
AL CCDIT SOTTOSCRITTO IN DATA 12/12/2017**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/11/2017 Contratto 12/12/2017	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2017	
Composizione della delegazione trattante	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: Presidente: dott.ssa Dazzan Anna – Segretario Comunale del Comune di Pasiano di Pn Componenti: dott. Vincenzo Greco – Segretario Comunale del Comune di Chions dott. Graziano Brocca – Segretario Comunale del Comune di Pravisdomini. dott. Pedron Massimo – Segretario Comunale del Comune di Azzano Decimo e di Prata di Pn dott.ssa Rigo Cristiana – Segretario Comunale del Comune di Fiume Veneto ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali U.I.L. . F.P.L. R.S.U. dei Comuni di Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto, Pasiano di Pn, Prata di Pn, Pravisdomini. Firmatarie della preintesa: Tutte le organizzazioni sindacali. Tutte le R.S.U. Firmatarie del contratto: Tutte le organizzazioni sindacali. Tutte le R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Pasiano di Pordenone	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2017 – Criteri incentivo funzioni tecniche.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per quanto di competenza.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Piano della performance adottato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Relazione sulla performance 2016 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo sottoscritto ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017 nonché sono stati contrattati i criteri per gli incentivi per le funzioni tecniche del Comune di Pasiano di Pordenone.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013 e s.m.i. le risorse decentrate del Comune di Pasiano di Pordenone vengono così destinate:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	26.700,00=
Salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.000,00=
Indennità di qualifica cat. B	435,00=
Indennità di maneggio valori (art. 13 CCDIT 12/07/2013)	200,00=
Indennità di rischio (art. 14 CCDIT 12/07/2013)	1.500,00=
Indennità di responsabilità servizi demografici (art. 12 CCDIT 12/07/2013)	300,00=
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDIT 12/07/2013)	2.650,00=
Indennità di disagio	348,00=
Lavoro straordinario	13.354,81=
Incentivo progettazione ex D.lgs. 163/2006 e L.R. 14/2002	3.694,67=
Incentivi funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/2016	2.353,71=
Produttività collettiva	14.157,49=
TOTALE	80.693,68=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato da tutti gli Enti aderenti al servizio associato del personale. Nel già vigente C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIT non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Alla luce delle recenti deliberazioni della Magistratura Contabile in materia di incentivo per le funzioni tecniche, il fondo è stato costituito distinguendo tali somme secondo la relativa fonte giuridica per il loro riconoscimento e secondo un principio di competenza economica.

In sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate, considerata l'incertezza della giurisprudenza, la liquidazione di tali emolumenti è stata subordinata all'acquisizione con esito favorevole del parere della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia.

Sui criteri relativi agli incentivi per le funzioni tecniche si dà atto che sono rispettati i limiti massimi di legge di destinazione di tali risorse.

Infine, sempre con il provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2017, si è provveduto a contenere l'intero salario accessorio del personale (retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione di organizzativa, retribuzione di risultato del segretario comunale) entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016. Tale provvedimento ha attenuto la certificazione da parte del revisore del conto.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Piasano di Pordenone, con propria determinazione n. 1091/2017, tenendo conto dei vincoli e delle disposizioni di legge.

Tali risorse possono essere riclassificate, in coerenza con la tabella 15 del Conto Annuale, nel seguente modo:

ANNO	2016
RISORSE STABILI	
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73 c. 1 CCRL 07/12/2006)	70.933,13
Lavoro straordinario (istat, calamità, formazione, elezioni)	
Lavoro straordinario trasferito al fondo unico polizia locale	-
Incremento art. 35 comma 1 CCRL 06/05/2008	3.194,68
Incremento art. 4 comma 2 CCRL 27/02/2010 (zero perché costo contrattuale)	
Trasferimento di Funzioni (art. 73 c.2 lett. e) CCRL 07/12/2006)	
R.i.a. personale cessato (art. 73 c.2 lett. g) CCRL 07/12/2006)	3.651,61
Att. Nuovi servizi con stabili incrementi dot. Organica (art. 73 comma 2 lett. i) CCRL 07/12/2006)	
Rideterminazione fondo incrementi contrattuali	
Altre risorse fisse	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	- 9.089,67
Dcurtazione anno 2016	-
Altre decurtazioni	
Quota trasferita al fondo P.O.A. del servizio sociale dei Comuni	- 2.297,84
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	-
TOTALE DELLE RISORSE STABILI	66.391,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **66.391,91=**. Si segnala che le risorse di cui agli articoli 73 comma 2 lett. k) CCRL 07/12/2006 e 74 CCRL 07/12/2006 costituiscono, per norma contrattuale, incrementi di risorse stabili ancorché non consolidate perché vincolati a parametri di bilancio. Tuttavia nel Conto Annuale tali poste vengono classificate nelle risorse variabili. La presente relazione è stata redatta secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, pur dando atto della natura contrattuale di tali importi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi dell'anno 2016 sono dovuti essenzialmente a servizi per conto terzi, quali lavoro straordinario derivante da attività elettorale e di cui l'Ente ha beneficiato del relativo trasferimento di somme. Tra l'altro tali somme non concorrono al calcolo del limite al contenimento della spesa per il salario accessorio.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	
Servizi all'utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97) - Art. 73 c.2 CCRL 07/12/2006	
Economie di gestione (art. 43 L. 449/1997)	
Indennità di direzione (art. 73 c.2 lett. c) CCRL 07/12/2006)	
Recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 07/12/2006)	
Risparmi lavoro straordinario (art. 73 c. 2 lett. f) CCRL 07/12/2006)	
Integr. 1,3% monte salari '99 (art. 73 c.2 lett. h) CCRL 07/12/2006)	
Incremento servizi (art. 73 c.2 lett. l) CCRL 07/12/2006)	
Riduzione att. Didattica (art. 73 c.2 lett. j) CCRL 07/12/2006)	
0,50% Monte salari 2001 (art. 73 c.2 lett. k) CCRL 07/12/2006)	2.919,85
Incrementi condizionati al bilancio (art. 74 CCRL 07/12/2006)	5.333,54
Risorse aggiuntive regionali (art. 34 c. 1 CCRL 06/05/2008)	
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (RD 1578/1933)	
Altre risorse variabili (Progettazioni L.R. 14/2002)	3.694,67
Altre risorse variabili (Progettazioni D.Lgs. 50/2016)	2.353,71
Somme riportate dall'anno precedente	
Decurtazione fondo per incremento lavoro straordinario	
Decurtazione (art. 9 comma 2 bis L. 122/10)	-
Altre decurtazioni	-
Altre Decurtazioni del fondo (specificare)	
Quota trasferita al fondo associato polizia locale	-
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI O NON CONSOLIDATE	14.301,77

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni derivanti dal consolidamento imposto dalla vigente normativa riferibile agli anni precedenti (da operarsi sulle risorse stabili):

Descrizione	Importo
Fondo dipendenti	5.003,18
Fondo associato polizia locale	4.086,49
Totale riduzioni	9.089,67

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	66.391,91=
Risorse variabili	14.301,77=
Residui anni precedenti	Zero
Totale	80.693,68=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si registrano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € **42.135,00=** relative a:

progressioni orizzontali già acquisite	26.700,00
salario aggiuntivo ex art. 70 CCRL 07/12/2006	15.000,00
indennità di qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	
indennità di qualifica cat. B	435,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	42.135,00

Le somme suddette sono già regolate dal C.C.D.I.T. del 12/07/2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCRL (istituti automatici) o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **38.558,68=**, così suddivise:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
indennità di turno	==
indennità di rischio	1.500,00
indennità di maneggio valori	200,00
lavoro notturno e festivo	
indennità specifiche responsabilità	2.950,00
indennità di disagio	348,00
lavoro straordinario	13.354,81
lavoro straordinario ISTAT ELEZIONI	=
produttività collettiva e individuale	14.157,49=
Compensi progettazione L.R. 14/2002	3.694,67=
Incentivo funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	2.353,71=
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	38.558,68=

Eventuali risparmi nei singoli istituti contrattuali confluiranno nella produttività collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.135,00
Somme regolate dal contratto	38.558,68
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	80.693,68=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON Sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € **66.391,91=**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo, indennità specifica legate alla qualifica) ammontano a € **42.135,00=**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si vedano tabella n. 1 e tabella n. 2 allegate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2017. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2017.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alessandro Sarri