



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEGLI ENTI
ADERENTI ALL'ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"**

PREMESSA

Il Codice di Comportamento del personale dei Comuni aderenti all'Associazione Intercomunale "Sile", d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art. 1 comma 2 del Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice è redatto nel medesimo testo per tutti gli associati, in coerenza le politiche di gestione in forma associata dei servizi intraprese negli ultimi anni.

Il Codice è strutturato nei seguenti 18 articoli che rispettano, in linea di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici:

Art. 1 - Finalità	
Art. 2 - Ambito di applicazione.....	
TITOLO I – DISPOSIZIONI RIGUARDANTI LA GENERALITÀ DEI SOGGETTI	
Art. 3 - Regali compensi e altre utilità	
Art. 4 – Divieto di svolgere incarichi di collaborazione.....	
Art. 5 – Partecipazioni ad associazioni ed organizzazioni	
Art. 6 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse	
Art. 7 – Prevenzione della corruzione	
Art. 8 – Tutela del dipendente che segnala illeciti (<i>whistleblower</i>).....	
Art. 9 Trasparenza e tracciabilità	
Art. 10 – Comportamento in servizio.....	
Art. 11 – Rapporti con il pubblico	
Art. 12 – Contratti ed altri atti negoziali	
TITOLO II – DISPOSIZIONI INTEGRATIVE PER PARTICOLARI CATEGORIE DI SOGGETTI	
Art. 13 – Disposizioni integrative per i dirigenti e per i titolari di posizione organizzativa con di funzioni dirigenziali.....	
Art. 14 – Disposizioni integrative per il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con il vertice politico.....	
TITOLO III – DISPOSIZIONI INTEGRATIVE PER I SOGGETTI ESTERNI	
Art. 15 – Obblighi per i consulenti e i collaboratori esterni.....	
Art. 16 – Obblighi per i collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi	
TITOLO IV – DISPOSIZIONI RIGUARDANTI I SOGGETTI CONTROLLATI O PARTECIPATI	



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE



ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE – PRAVISDOMINI

Art. 17 – Disposizioni particolari riguardanti i soggetti controllati o partecipati

TITOLO V – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 18 – Disposizioni finali

Il Codice specifica e integra di diritto le previsioni normative del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

I CONTENUTI

Art. 1 – L'art. 1 disciplina la finalità del Codice e precisa la sua stretta correlazione con il piano triennale della prevenzione della corruzione, nonché il rispetto delle linee guida emesse dalla CIVIT, ora Anac.

Art. 2 – L'art. 2 definisce la sfera d'azione del Codice e, in particolare, i destinatari secondo le espresse indicazioni contenute nell'art. 2 del D.P.R. n. 62/2013.

Art. 3 – L'art. 3 integra la disciplina dei compensi, dei regali e delle altre utilità anche in ottemperanza alle indicazioni elaborate dall'A.N.A.C. In particolare, il valore dei regali e delle altre utilità viene ridotto rispetto a quanto previsto nel codice nazionale, introducendo anche un limite annuo. Lo stesso articolo disciplina inoltre le modalità di imputazione del singolo regalo rispetto ad una pluralità di destinatari nonché la sua devoluzione in caso di mancato rispetto dei limiti economici.

Art. 4 – L'art. 4 integra la disciplina del divieto di svolgimento di incarichi di collaborazione operando un rinvio espresso al regolamento per la disciplina dell'incompatibilità.

Art. 5 – L'art. 5 del Codice disciplina le modalità di comunicazione da parte del dipendente, della propria adesione o appartenenza ad associazioni o organizzazioni, ai fini di una verifica di eventuali situazioni pregiudizievoli all'attività dell'ufficio che avverrà secondo quanto prescritto dal regolamento per la disciplina delle incompatibilità.

Art. 6 - Ai sensi degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, l'art. 6 del Codice definisce le modalità di astensione da parte del dipendente alla partecipazione ai procedimenti.

Art. 7 - Nel rispetto dell'art. 8 del D.P.R. 62/2013, viene integrata la disciplina della prevenzione della corruzione.



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE



ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE – PRAVISDOMINI

Art. 8 – In applicazione dell'art. 54 bis del D.Lgs. 165/2001, viene disciplinato il procedimento e garantite idonee forme di tutela nei confronti del dipendente che segnala illeciti.

Art. 9 – Il Codice introduce disposizioni specifiche ad integrazione dell'art. 9 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici con riferimento alla definizione dei ruoli, dei procedimenti e delle attività ai fini dell'adeguamento agli obblighi di trasparenza e di tracciabilità.

Art. 10 – Il Codice disciplina alcune norme di comportamento che i dipendenti osservano nell'espletamento delle proprie mansioni.

Art. 11 – Il Codice, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 12 del D.P.R. 62/2013, disciplina alcuni aspetti inerenti il rapporto con il pubblico nonché le divulgazioni di notizie o argomenti istituzionali.

Art. 12 – L'art. 12 del Codice disciplina il comportamento del dipendente nell'ambito di procedimenti contrattuali o di altri atti negoziali, a garanzia di imparzialità di trattamento tra le imprese.

Art. 13 - L'art. 13, fermo restando la piena vigenza delle altre norme del Codice, dispone una specifica disciplina per i dirigenti e per i titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali, attesa la peculiarità del ruolo. In particolare, la disciplina tiene conto di aspetti quali il miglioramento del benessere organizzativo e pone in essere strumenti a garanzia dell'integrità di tali figure.

Art. 14 – Analogamente, l'art. 14 dispone una specifica disciplina per il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con il vertice politico.

Art. 15 – L'art. 15 estende gli obblighi di condotta del Codice anche a tutti i consulenti e ai collaboratori esterni, per quanto compatibili e con riferimento all'incarico conferito. Trovano spazio altresì obblighi specifici per questa categoria.

Art. 16 – L'art. 16 introduce ulteriori obblighi per i collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi a garanzia dei principi di imparzialità e di libera concorrenza.

Art. 17 – L'art. 17 sancisce un impegno, da parte dell'ente, a promuovere l'adozione presso i propri organismi controllati o partecipati di analoghi codici o regolamenti. Inoltre dispone l'obbligo di astensione da parte dei propri dipendenti a porre in essere comportamenti impropri, tali da influenzare negativamente l'attività di tali organismi a fronte di un vantaggio proprio o di familiari o parenti.



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
PROVINCIA DI PORDENONE



UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE "SILE"

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PASIANO DI PORDENONE – PRATA DI PORDENONE – PRAVISDOMINI

Art. 18 - Le disposizioni finali sono assunte a garanzia della massima diffusione del Codice.

PROCEDIMENTO DI APPROVAZIONE

Il procedimento di approvazione del Codice tiene conto delle indicazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013. In particolare:

- Sono state osservate le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, deliberate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche CIVIT – A.N.A.C. (deliberazione n. 75 del 24/10/2013);
- La bozza di codice di comportamento è stata redatta con il coinvolgimento dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari e dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Si è provveduto alla pubblicazione della Bozza di Codice di comportamento sul sito internet istituzionale del Comune di Pasiano di Pordenone mentre gli altri enti associati hanno provveduto a pubblicare un apposito link a tale pagina;
- Sempre nella pagina di cui al punto precedente sono state predisposti dei form per la raccolta di osservazioni da parte dei principali portatori di interesse;
- Si è provveduto all'invio della bozza di codice di comportamento all'organismo indipendente di valutazione, che ha espresso il proprio parere favorevole in data 13/01/2014, in merito alla conformità del documento alle linee guida CIVIT – ANAC;
- Il Codice, unitamente alla relazione illustrativa, una volta approvato dalla Giunta Comunale, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e si provvederà all'invio all'A.N.A.C. del link, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. d) della legge 190/2012 come specificato con comunicazione CIVIT ANAC del 25/11/2013.

Pasiano di Pordenone, 13/01/2014

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE



Dott. Alessandro Sarri

Via Molini 18
I-33087 Pasiano di Pordenone (PN)
C.F. e P.IVA: 00207740937
Telefono 0434 614311
Telefax 0434 614312
www.comune.pasianodipordenone.pn.it

UFFICIO COMUNE DEL PERSONALE
Responsabile del procedimento: Sarri Alessandro
Responsabile dell'istruttoria: Sarri Alessandro
Telefono 0434 614364
Mail: personale_aic@comune.pasianodipordenone.pn.it