



**ORIGINALE**

**N. 41 del Reg. delibere di Giunta**

## **Comune di Pasiانو di Pordenone**

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

### **Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione (Dichiarata immediatamente eseguibile)**

L'anno 2024 il giorno 25 del mese di MARZO alle ore 18:00, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco ai singoli Assessori, si è riunita la giunta comunale con l'intervento dei signori:

Presente/Assente

dott. Piccinin Edi	Sindaco	Assente
Presotto Astrid	Componente della Giunta	Presente (con collegamento telematico)
Amadio Marta	Componente della Giunta	Presente
De Bortoli Tiziana	Componente della Giunta	Presente
Zandonà Federico	Componente della Giunta	Presente
Canton Loris	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Segretario **Chiesura dott.ssa Gennj**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Vicesindaco **Presotto dott.ssa Astrid** nella qualità di **Componente della Giunta** che mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, e su questo, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

N. 41 / 25/03/2024

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione  
(Dichiarata immediatamente eseguibile)**

-----0-----

Proposta di deliberazione formulata da Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo

'''

**Proponente: il Sindaco dott. Edi Piccinin**

'''

*VISTO* il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

*CONSIDERATO* che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

- 3) *Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*
- 4) *Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;*
- 5) *Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;*
- 6) *Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*

*mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, quale il Comune di Pasiano di Pordenone, il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M.;*

**VISTO** *il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;*

**RILEVATO** *che:*

- *con deliberazione del 04/03/2024 n. 8, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;*
- *con deliberazione del 04/03/2024 n. 9, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;*

**TENUTO CONTO** *che il D.M. n.132/2022, stabilisce:*

- *all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";*
- *all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";*

**CONSIDERATO** *che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 marzo 2024;*

**DATO ATTO** *che il Comune di Pasiano di Pordenone, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50*

dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia

*nelle amministrazioni pubbliche”;*

- *le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;*
- *il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;*

**CONSIDERATO** *che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Pasiano di Pordenone, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;*

**VISTI** *i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;*

**VISTO** *il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza in data 22.03.2024 acquisito al prot. 5128 del 25.03.2024;*

**DATO ATTO** *che nella programmazione dei concorsi, al fine di valorizzare le risorse interne dell'Ente, si potrà riservare una quota dei posti messi a concorso ai dipendenti comunali, nei limiti di legge;*

**CONSIDERATO** *quanto disposto da:*

- *il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;*
- *lo Statuto comunale;*

### **SI PROPONE**

- 1) *di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera “A”, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;*
- 2) *di dare mandato al Responsabile dei Servizi di Staff, programmazione, organizzazione e controllo congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno*

*della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;*

- 3) *di dare mandato al Responsabile dei Servizi di Staff, programmazione, organizzazione e controllo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;*

*Stante l'urgenza di adottare il PIAO,*

### **SI PROPONE**

*di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e s.m.e i..-*

”””

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la suesposta proposta di deliberazione, corredata dei pareri previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ritenuto opportuno far propria la predetta proposta di deliberazione;

Con votazione unanime favorevole, palese

### **DELIBERA**

di approvare la succitata proposta di deliberazione, considerandola come atto proprio a ogni conseguente effetto di legge.

Indi, stante l'urgenza, con separata votazione unanime favorevole, palese

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art.1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e s.m.e i..-

**Comune di Pasiano di Pordenone**  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

D.Lgs.n. 267/2000

Proposta di deliberazione (allegata)

Assessore proponente dott. Piccinin Edi: \_\_\_\_\_

*Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo*

**OGGETTO: *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.  
Approvazione (Dichiarata immediatamente eseguibile)***

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Pasiano di Pordenone, li 20/03/2024

**IL RESPONSABILE**  
**CRISTINA MARIA SPADARI**  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

**Comune di Pasiano di Pordenone**  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

D.Lgs.n. 267/2000

Proposta di deliberazione (allegata)

Assessore proponente dott. Piccinin Edi: \_\_\_\_\_

***AREA FINANZIARIA E TRIBUTI***

**OGGETTO: *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.***  
***Approvazione (Dichiarata immediatamente eseguibile)***

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Pasiano di Pordenone, li 20/03/2024

**IL RESPONSABILE**  
**CRISTINA MARIA SPADARI**  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*



Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Presotto dott.ssa Astrid  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Chiesura dott.ssa Gennj  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

Ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21 del 11.12.2003 e s.m.e i., la presente deliberazione, DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, è divenuta esecutiva il giorno 25/03/2024.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Chiesura dott.ssa Gennj  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi **28/03/2024** viene pubblicata all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, fino a tutto il **12/04/2024** e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1 comma 16 L.R. 21/2003.

Pasiano di Pordenone, lì 28/03/2024

**L'IMPIEGATO RESPONSABILE**  
De Piero Tania  
*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del 'Codice dell'Amministrazione Digitale' nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4 bis del Codice dell'amministrazione digitale.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CHIESURA GENNJ

CODICE FISCALE: CHSGNJ75H54A757V

DATA FIRMA: 28/03/2024 10:24:03

IMPRONTA: 22756B6CF90A28CC6C5522958F93A4CDAB4C414BD7EBE68493B6322B283C26EF  
AB4C414BD7EBE68493B6322B283C26EF77CB10B053C0912EB88C0461CFD56B05  
77CB10B053C0912EB88C0461CFD56B05D02093621591F861EC207B9295F9FA52  
D02093621591F861EC207B9295F9FA52B44A007B5649D105CA0FD8C947D571D6

NOME: PRESOTTO ASTRID

CODICE FISCALE: PRSSRD97A52G888W

DATA FIRMA: 28/03/2024 17:06:44

IMPRONTA: B82C68782CE9503D51CD09D1539544A1D7AE89960EC621F3291CE8078684FD0B  
D7AE89960EC621F3291CE8078684FD0BE1596DA57AC84DA7F0D601580A467C97  
E1596DA57AC84DA7F0D601580A467C97301ED1312ADFB68C91977E8F027ECAFD  
301ED1312ADFB68C91977E8F027ECAFD3A32A181BFBA1AB42596BA3260DA574E

NOME: DE PIERO TANIA

CODICE FISCALE: DPRINA84P41G888V

DATA FIRMA: 28/03/2024 17:17:47

IMPRONTA: 1D0BC49B6BC456D74492A74A29D279963F90F49F10137C33BF7099C704438CBA  
3F90F49F10137C33BF7099C704438CBABDA935FD6D6CEB8EA4C9AFA02EC0538B  
BDA935FD6D6CEB8EA4C9AFA02EC0538B29641CD555130AE496C9B768BAA88153  
29641CD555130AE496C9B768BAA881534F1AE4C52A0D5A0BAD73EBF8FF4D52BD