



ORIGINALE

N. 39 del Reg. delibere di Giunta

Comune di Pasio di Pordenone

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: Variazione n. 1 al piano triennale di fabbisogno di personale 2022 - 2024.
(Dichiarata immediatamente eseguibile).**

L'anno 2022 il giorno 14 del mese di MARZO alle ore 18:30, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco ai singoli Assessori, si è riunita la giunta comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
dott. Piccinin Edi	Sindaco	Presente
Presotto Astrid	Componente della Giunta	Presente
Amadio Marta	Componente della Giunta	Presente
De Bortoli Tiziana	Componente della Giunta	Presente
Zandonà Federico	Componente della Giunta	Presente
Canton Loris	Componente della Giunta	Presente

Assiste il Vicesegretario comunale **Sarri dott. Alessandro**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **Piccinin dott. Edi** nella qualità di **Sindaco** che mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, e su questo, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Variazione n. 1 al piano triennale di fabbisogno di personale 2022 - 2024. (Dichiarata immediatamente eseguibile).
--

-----==0==-----

Proposta di deliberazione formulata da Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo

Proponente: Il Sindaco

""

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022 – 2024;

Preso atto che una figura con inquadramento nella categoria B, cesserà dal servizio dal servizio il prossimo 31/03/2022;

Considerato che sarebbe necessario valutare l'opportunità di prevedere, in luogo di una figura di categoria B, una figura di categoria C che meglio risponde alle necessità dell'ente;

Considerato inoltre che sarebbe opportuno, alla luce dei carichi di lavoro dell'Ente, incrementare l'organico di una ulteriore figura di categoria C, tenendo conto anche della necessità di valorizzare il percorso professionale dei dipendenti e, pertanto, prevedendo la riserva prevista dall'art. 26 comma 4 della L.R. 18/2016 che così dispone: "Nei bandi dei concorsi pubblici, ferme restando le riserve di legge, si può prevedere: a) una riserva di posti, non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso, ai fini della progressione di carriera del personale, fermo restando l'obbligo del possesso dei titoli di studio richiesti in relazione alla categoria e al profilo professionale di accesso";

Considerato che il maggior costo, in ragione annua, che si verrà a sostenere è quantificato in euro 11.649,10= tenuto conto della riserva di cui al punto precedente e così dettagliato:

- *Stipendio tabellare comprensivo di oneri riflessi: euro 11.269,86=*
- *Salario aggiuntivo comprensivo di oneri riflessi: euro 306,30=*
- *I.v.c. comprensiva di oneri riflessi: euro 72,94=*

Anno 2022:	euro	7.770,00=	(minor spesa dovuta alle assunzioni in corso d'anno)
Anno 2023:	euro	11.649,10=	
Anno 2024:	euro	11.649,10=	

Considerato inoltre che:

- *Il Sindaco, su precisa richiesta del Responsabile dei servizi demografici, ha ravvisato la necessità*

di provvedere ad una assunzione a tempo determinato per la durata di 4 mesi di un esecutore amministrativo di categoria B;

- Il Sindaco ha ravvisato la necessità di provvedere altresì all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore direttivo di categoria D con decorrenza 01/12/2022, da assegnare all'area demografica in previsione del pensionamento di una figura di uguale categoria prevista per il mese di gennaio 2024;

Dato atto che la maggior spesa di cui al paragrafo precedente viene così quantificata:

Anno 2022: categoria B a tempo determinato: euro 10.001,18=
Categoria D con decorrenza 01/12/2022: euro 3.413,11=

Anno 2023: Categoria D a tempo indeterminato: euro 40.957,51=

Anno 2024: Categoria D a tempo indeterminato: euro 1.706,57= (risparmio dovuto alla cessazione di una categoria D che non verrà sostituita)

Richiamata la legge regionale 17/07/2015 n. 18 come novellata dalla legge regionale 06/11/2020 n. 20 che, intervenendo nella disciplina generale degli obblighi di finanza pubblica, dispone in capo agli enti locali un obbligo di sostenibilità della spesa di personale definito come rispetto di un "valore soglia", definito con deliberazione della Giunta Regionale, in riferimento all'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti;

Dato atto che anche con la presente variazione viene rispettato il valore soglia di cui al paragrafo precedente, come di seguito riportato:

	2022	2023	2024
Popolazione residente al 31/12 penultimo anno precedente quello di riferimento (art. 64 L.R. 18/2015)	7752	7752	7752
Posizionamento	Valore soglia massimo	Valore soglia massimo	Valore soglia massimo
Classe demografica 5000 - 9999	27,20%	27,20%	27,20%
Impegni macroaggregato 101 (presunto)	1.244.970,23	1.326.017,03	1.283.752,25

Totale numeratore	1.244.966,30	1.326.017,03	1.283.752,25
Entrate correnti (presunte)			
Titolo 1	3.806.000,00	3.761.000,00	3.761.000,00
Titolo 2	3.375.781,00	3.386.115,00	3.368.115,00
Titolo 3	634.147,00	630.147,00	630.147,00
FCDE a detrarre	408.178,46	381.958,36	381.958,36
Totale denominatore	7.407.749,54	7.395.303,64	7.377.303,64
Valore soglia	16,81	17,93	17,40

Visto il parere favorevole del Revisore del Conti, espresso sulla presente proposta di deliberazione;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021 – 2023 e relativi allegati;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dai Responsabili dell'Area Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo e Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.Leg.vo 267/2000;

SI PROPONE

1. *Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate di variare il piano triennale di fabbisogno di personale 2022 - 2024, prevedendo:*
 - a. *Due ulteriori assunzioni, a partire dall'anno 2022, di istruttori amministrativi di categoria C;*
 - b. *Di non prevedere la copertura della figura di collaboratore dei servizi comunali di categoria B che verrà stralciata dal piano triennale di fabbisogno di personale al termine di conservazione del posto da parte del relativo dipendente dimissionario;*
 - c. *al reclutamento delle figure di cui al punto a) mediante concorso pubblico, su cui un posto graverà la riserva prevista dall'art. 26 comma 4 della L.R. 18/2016;*
 - d. *al reclutamento, nell'anno 2022, di un collaboratore dei servizi comunali di categoria B a*

tempo pieno e determinato per quattro mesi nell'anno 2022;

- e. al reclutamento, a partire dall'01/12/2022 di un istruttore direttivo di categoria D a tempo pieno e indeterminato;*
- f. Di non provvedere alla copertura della figura di istruttore direttivo amministrativo di categoria D, la cui cessazione è prevista a partire dall'11/01/2024*

- 2. Di provvedere, prima delle nuove assunzioni, ad apportare le opportune variazioni di bilancio di previsione 2022-2024 negli importi indicati nelle premesse.*

Stante l'urgenza di prevedere una pronta copertura,

SI PROPONE

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e s.m.e i..-

'''

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione, corredata dei pareri previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ritenuto opportuno far propria la predetta proposta di deliberazione;

Con votazione unanime favorevole, palese

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione, considerandola come atto proprio a ogni conseguente effetto di legge.

Indi, stante l'urgenza, con separata votazione unanime favorevole, palese

il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e s.m.e i..-

Comune di Pasiano di Pordenone
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

D.Lgs.n. 267/2000

Proposta di deliberazione (allegata)

Assessore proponente dott. Piccinin Edi: _____

Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo

OGGETTO: *Variazione n. 1 al piano triennale di fabbisogno di personale 2022 - 2024. (Dichiarata immediatamente eseguibile).*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Pasiano di Pordenone, lì 28/02/2022

IL RESPONSABILE
DOTT. ALESSANDRO SARRI
(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

Comune di Pasiano di Pordenone
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

D.Lgs.n. 267/2000

Proposta di deliberazione (allegata)

Assessore proponente dott. Piccinin Edi: _____

<i>AREA FINANZIARIA E TRIBUTI</i>

OGGETTO: ***Variazione n. 1 al piano triennale di fabbisogno di personale 2022 - 2024. (Dichiarata immediatamente eseguibile).***

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Pasiano di Pordenone, lì 28/02/2022

IL RESPONSABILE
DOTT. ALESSANDRO SARRI
(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Piccinin dott. Edi

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Sarri dott. Alessandro

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21 del 11.12.2003 e s.m.e i., la presente deliberazione, DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, è divenuta esecutiva il giorno 14/03/2022.

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Sarri dott. Alessandro

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi **16/03/2022** viene pubblicata all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, fino a tutto il **31/03/2022** e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 1 comma 16 L.R. 21/2003.

Pasiano di Pordenone, lì 16/03/2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Antonella Dell'Angela

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PICCININ EDI
CODICE FISCALE: PCCDEI82S20F770S
DATA FIRMA: 16/03/2022 09:46:31
IMPRONTA: 6F34085040A84531F97988D1FDF5BBFB0A1C7FA509D3D6CE7AA8E6CF05674F82
0A1C7FA509D3D6CE7AA8E6CF05674F82DD8292D2764A118FC68A6C37B60AC069
DD8292D2764A118FC68A6C37B60AC06943783239DD9244B4987A98DEBE55439
43783239DD9244B4987A98DEBE55439B4EB10F46662C7801285941865CBFAB4

NOME: SARRI ALESSANDRO
CODICE FISCALE: SRRLSN74A20F770Y
DATA FIRMA: 16/03/2022 09:52:19
IMPRONTA: 3C6E45A8DA75854EAA63EDBEBB73B21EA1AB6F35B9FA21D70DD40AD5DEB50297
A1AB6F35B9FA21D70DD40AD5DEB5029722EC9483ED669217CBA1F12448883289
22EC9483ED669217CBA1F12448883289910D5FF4B73DBEF74209AF79F8D5BE1E
910D5FF4B73DBEF74209AF79F8D5BE1E16918A26113A6F0FD277407DA2DB7C3A

NOME: DELL'ANGELA ANTONELLA
CODICE FISCALE: DLLNNL69C44A810Z
DATA FIRMA: 16/03/2022 09:57:01
IMPRONTA: 39D69DA21D82FE5FA00D4AD2D2D2A3988983C9D196540E80443EE1FF01B031A2
8983C9D196540E80443EE1FF01B031A26EBAE6618173C67A8F921EADF89BD1D7
6EBAE6618173C67A8F921EADF89BD1D7349A883E25DEAED209BCEBEACDEA33A3
349A883E25DEAED209BCEBEACDEA33A31965A47682251B31B7C5B08F0275C026