



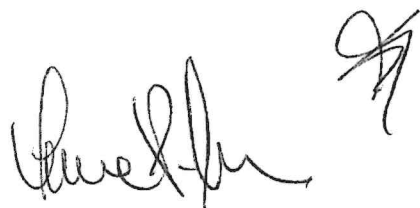
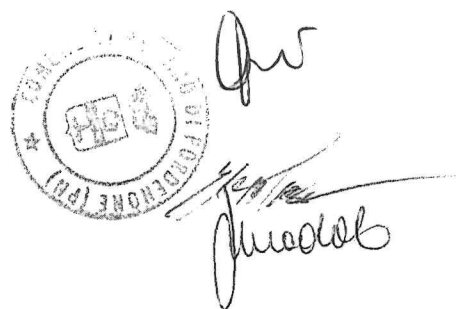
COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2025

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE



Il giorno 23/12/2025, come già concordato nella riunione del 15/12/202, la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale di seguito riportate:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:



dott.ssa Chiesura Gennj – Segretario Comunale a scavalco del Comune di Pasiano di Pordenone

b) Per la parte Sindacale:

Luca Munno

CGIL F.P. F.V.G.

Presente

Dal Ben Antonello

CISAL EE.LL. F.V.G.

Presente

Antonio Sindoni

CISL F.P. F.V.G.

Presente

Matteo Scatton

UIL F.P.L. F.V.G.

Presente

Modolo Stefania

RSU Pasiano di Pn

Presente

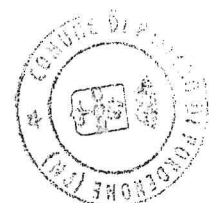
Presot Elena

RSU Pasiano di Pn

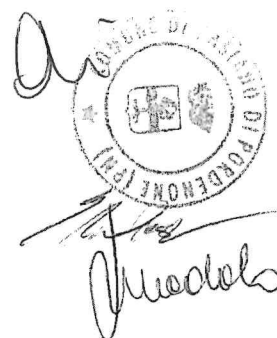
Presente

hanno concordato e sottoscritto il seguente Contratto Decentrato Integrativo.

Antonio Sindoni
23.12.2025
16:56:51
UTC



Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse	4
Art. 4 – Norme finali.	4



Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Pasiano di Pordenone.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 14 del CCDI del 27/12/2023 le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 3, per nuove progressioni economiche nella categoria ricorrendo ai seguenti accorpamenti:

ACCORPAMENTI	NUMERO DI PROGRESSIONI
Cat. D (TPO e funzionari)	N. 2 Progressioni
Cat. C – PLA	N. 3 Progressioni
Cat. B	N. 2 Progressioni

2. Le valutazioni al fine di individuare i soggetti che partecipano alla progressione sono riferite alla sola annualità 2024;
3. Le progressioni avranno corso dal 01.01.2025.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2025.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 1472 del 17/11/2025 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2025 così quantificate, ai fini della contrattazione:
 - a. Risorse stabili per euro 43.039,55= da destinare alla progressione economica nella categoria e per la parte restante nella performance;
 - b. Risorse variabili per euro 47.727,24= di cui euro 18.700,00 da destinare alla performance e per la parte restante ad altri istituti contrattuali previsti dalla normativa;
2. Le risorse stabili sono comprensive dell'importo destinato alle progressioni già acquisite fino all'anno 2024, pari ad un importo di euro 19.220,37;
3. Le risorse da utilizzare per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2025 ammontano ad un massimo di euro 4.800,00.

Art. 4 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI di parte giuridica vigente per le parti non in contrasto con il presente contratto.

DICHIARAZIONE A VERBALE FP CGIL
LA DITTORE DI CUI ALL'ART. 3, C. 1, LETT. b) «...E PER LA PARTE RESTANTE AD
ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI PREVISTI DALLA NORMATIVA» MA INTESA
COME TIPO REFUSO, NON ESSENDO PREVISTI DALLA NORMATIVA
CONCORRENTI E DIVERSI ISTITUTI CONTRATTUALI

