



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

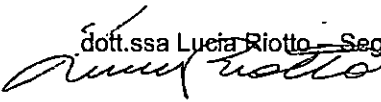
ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE

Il giorno 20/12/2024 presso la Sede Comunale si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

 dott.ssa Lucia Riotto - Segretario Comunale a scavalco del Comune di Pasiano di Pordenone

b) Per la parte Sindacale:

MUNNO Luca

SINDONI Antonio

SCATTON Matteo

FUCINA Elisabetta

CGIL F.P. F.V.G.

CISL F.P. F.V.G.

U.I.L.

RSU Pasiano di Pn

Presente

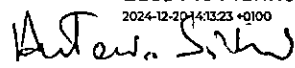
Presente

Presente

Presente

Firmato digitalmente da

Luca Pio Munno
2024-12-20 14:13:23 +0100





Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente Contratto Decentrato Integrativo di parte economica.

Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2024.....	4
Art. 4 – Indennità.....	5
Art. 5 – Norme finali.....	6



Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Pasiano di Pordenone.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

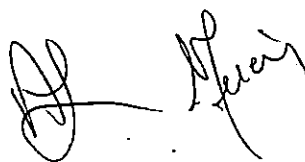
1. Visto l'art. 14 del CCDI 2023 le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 2, per nuove progressioni economiche con i seguenti criteri:

CATEGORIE ECONOMICHE	NUMERO DI PROGRESSIONI
Categoria B	50% degli aventi diritto 2 progressione nella categoria B
Categoria C e PLA	50% degli aventi diritto 2 progressione nella categoria C e PLA (accorpate)
Categoria D	Senza distinzione fra D e D titolari di P.O. 50% (arrotondamento in difetto) degli aventi diritto in ragione della maggior onerosità della stessa 1 progressione nella categoria D

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2024.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 1319 del 26/12/2024 è stato quantificato l'ammontare del fondo per l'anno 2024 in Euro 103.433,23 suddiviso come segue:
 - RISORSE STABILI: Euro 40.456,16
 - RISORSE VARIABILI: Euro 62.977,07

Art. 45 Comma 1 – a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016	Euro 38.606,00
Art. 45 Comma 1 – b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021	Euro 1.790,23
Art. 45 Comma 7 Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam	Euro 59,93
TOTALE ROSORSE STABILI	Euro 40.456,16
Art. 45 Comma 3 A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00	Euro 18.720,00



Art. 45 Comma 8 Le risorse variabili del fondo sono incrementate annualmente dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	Euro 44.257,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 62.977,07
TOTALE FONDO Anno 2024	Euro 103.433,23

2. Per l'anno 2024 le somme a disposizione per la corresponsione della produttività individuale e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono quantificate in Euro 59.176,16 (dato dalla differenza tra Euro 103.433,23 – Euro 44.257,07).

3. Le risorse del fondo saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni economico orizzontali già acquisite	€ 17.234,83=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	€ 6.000,00=
Produttività o performance individuale	€ 35.941,33=
TOTALE	€ 59.176,16=

4. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 45 comma 6 del CCRL 19/07/2023.

5. Le risorse finanziarie finanziate dal Bilancio sono i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Lavoro straordinario	€ 13.354,81=
TOTALE	€ 13.354,81=

6. Eventuali risparmi andranno in economia.

Art. 4 – Indennità.

1. Per l'anno 2024 le risorse di cui all'art. 45 comma 10 saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	€ 300,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	€ 1.025,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL	€ 500,00

2023)	
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	€ 600,00
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	€ 500,00
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 3.925,00

Come da prospetto nr. 2 "Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre - voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023".

2. Le risorse finanziarie finanziate dal Bilancio sono i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Indennità finanziate da bilancio – art. 45 c. 10	€ 3.925,00=
TOTALE	€ 3.925,00=

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI di parte giuridica vigente per le parti non in contrasto con il presente contratto.

