



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2023

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE

Il giorno 27/12/2023 in forma telematica a distanza, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

dott.ssa Chiesura Gennj – Segretario Comunale a scavalco del Comune di Pasiano di Pn

b) Per la parte Sindacale:

MUNNO Luca

CGIL F.P. F.V.G.

Presente

SINDONI Antonio

CISL F.P. F.V.G.

Presente

FUCINA Elisabetta

RSU Pasiano di Pn

Presente



Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente di Contratto Decentrato Integrativo di parte economica.

 Firmato digitalmente da:
Chiesura Gennj
Firmato il 27/12/2023 10:54
Seriale Certificato: 2424801
Valido dal 09/05/2023 al 09/05/2026
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da

Luca Pio Munno
2023-12-27 08:41:34 +0100

Art. 1 – Campo di applicazione.	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2023.....	4
Art. 4 – Indennità.	5
Art. 5 – Norme finali.	6



Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Pasiano di Pordenone.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 14 del CCDI 2023 le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 2, per nuove progressioni economiche con i seguenti criteri:

CATEGORIE ECONOMICHE	NUMERO DI PROGRESSIONI
Categoria B	50% (arrotondamento in difetto) degli aventi diritto 3 progressione nella categoria B
Categoria C	50% (arrotondamento in eccesso) degli aventi diritto 4 progressione nella categoria C
Categoria D	Senza distinzione fra D e D titolari di P.O. 30% (arrotondamento in difetto) degli aventi diritto in ragione della maggior onerosità della stessa 1 progressione nella categoria D
Categoria PLA	50% degli aventi diritto 1 progressione nella categoria PLA

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2023.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 1531 del 11/12/2023 è stato quantificato l'ammontare del fondo per l'anno 2023 in Euro 91.162,11 suddiviso come segue:
 - RISORSE STABILI: Euro 40.396,23
 - RISORSE VARIABILI: Euro 50.765,88

Art. 45 Comma 1 – a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016	Euro 38.606,00
Art. 45 Comma 1 – b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021	Euro 1.790,23
TOTALE ROSORSE STABILI	Euro 40.396,23
Art. 45 Comma 3 A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00	Euro 18.720,00



Art. 45 Comma 8 Le risorse variabili del fondo sono incrementate annualmente dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	Euro 26.593,88
Art. 46 1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. 2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.	Euro 5.452,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 50.765,88
TOTALE FONDO Anno 2023	Euro 91.162,11

2. Per l'anno 2023 le somme a disposizione per la corresponsione della produttività individuale e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono quantificate in Euro 64.568,23 (dato dalla differenza tra Euro 91.162,11 – Euro 26.593,88).

3. Le risorse del fondo saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni economico orizzontali già acquisite	€ 19.925,60=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	€ 6.000,00=
Risorse una tantum – art. 46 – (destinato produttività individuale)	€ 5.452,00=
Produttività o performance individuale	€ 33.190,63=
TOTALE	€ 64.568,23=

4. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 45 comma 6 del CCRL 19/07/2023.
5. Le risorse finanziarie finanziate dal Bilancio sono i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Lavoro straordinario	€ 13.354,81=
TOTALE	€ 13.354,81=

6. Eventuali risparmi andranno in economia.

Art. 4 – Indennità.

1. Per l'anno 2023 le risorse di cui all'art. 45 comma 10 saranno destinate alle seguenti indennità:



ISTITUTI	IMPORTO
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	€ 351,54
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	€ 300,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	€ 216,67
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	€ 1.000,00
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	€ 500,00
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	€ 1.000,00
TOTALE	€ 3.368,21

Come da prospetto nr. 2 "Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023".

2. Le risorse finanziarie finanziate dal Bilancio sono i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Indennità finanziate da bilancio – art. 45 c. 10	€ 3.368,21=
TOTALE	€ 3.368,21=

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI di parte giuridica vigente per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Antonio Sindoni
27.12.2023
08:29:18
UTC



Handwritten signature