



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Piano della Prestazione

Art. 39 – L.R. 18/2016

2022-2024

Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____

Indice

<i>Indice</i>	2
1. Presentazione del Piano	3
2. Albero della Performance	6
3. Identità	7
3.1 Chi siamo	7
3.2 Come operiamo	7
3.3 Principi e valori	7
3.4 L'Amministrazione in cifre	8
3.5 Organizzazione e risorse umane del Comune di Pasiانو di Pordenone	8
4. Il contesto	12
4.1 Il Comune in cifre	13
4.2 Contesto interno – Stato di salute organizzativa	17
4.3 Stato di salute finanziaria	18
5. Dalle linee strategiche agli obiettivi operativi	19
5.1 Le linee programmatiche e gli indirizzi strategici	19
5.2 Dagli indirizzi strategici agli obiettivi strategici	23
5.3 Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	28
5.3 Le risorse assegnate	55

1. Presentazione del Piano

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici. Sebbene alcune delle norme nazionali sulla performance contenute in tale decreto non risultano applicabili agli enti locali, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, condividendo lo spirito del legislatore nazionale, ha legiferato facendo propri i principi del decreto Brunetta attraverso la Legge Regionale 11/08/2010 n. 16, oggi abrogata e novellata nella legge regionale n. 18/2016.

Il legislatore statale e regionale definiscono quindi il ciclo della performance o prestazione, attribuendone un ruolo centrale, come quel processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della prestazione, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.

L'attuazione del ciclo della performance trova quindi fondamento nei seguenti documenti fondamentali:

- Linee generali di mandato e relativi indirizzi strategici;
- Relazione di inizio mandato;
- Documento unico di programmazione (D.U.P.)
- Il piano della prestazione;
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
- Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
- Valutazione della performance organizzativa e individuale;
- La relazione sulla prestazione;
- Relazione di fine mandato.

In particolare, il piano della prestazione è un documento programmatico che definisce, *“con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e i relativi indicatori”*.

Il piano della performance richiama strumenti di programmazione e valutazione già in uso presso gli enti locali: dalle linee programmatiche di governo e dalla relazione di inizio mandato discendono le priorità e gli indirizzi strategici dell'amministrazione comunale, il Documento Unico di Programmazione le traduce in obiettivi strategici (nella sezione strategica) e operativi (nella sezione operativa), quest'ultimi su un arco temporale triennale.

Il piano esecutivo di gestione assegna le risorse ai responsabili dei servizi, sia finanziarie che umane, e

declina con maggior dettaglio gli obiettivi operativi su base annua nonché gli indicatori per misurarne il raggiungimento attraverso il sistema permanente di valutazione della performance.

Non caso il T.U.E.L. dispone che il piano della performance costituisca parte integrante del PEG.

Riassumendo, il presente piano della performance risulta coerente e in stretta correlazione con i seguenti documenti:

- Linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione Consigliare n. 29 del 15/06/2019;
- Del D.U.P. 2021-2023 approvato con deliberazione Consigliare n. 8 del 29/01/2021;
- Del Bilancio Pluriennale 2021-2023 approvati con deliberazione Consigliare n. 9 del 29/01/2021;
- Del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

Sebbene la normativa regionale nulla disponga a riguardo, si è ritenuto che i principi e le raccomandazioni impartite dall'A.N.A.C. costituiscano un punto di riferimento per l'intero ciclo della performance. Ad esempio, già nell'esercizio 2013 tra gli obiettivi operativi si è recepito l'invito a promuovere obiettivi finalizzati al rispetto della trasparenza e della prevenzione della corruzione. Inoltre a partire da quest'anno oltre al piano della prestazione, anche il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) diviene parte integrante del P.E.G. e pertanto dei relativi indicatori si terrà conto nella valutazione della performance organizzativa dell'Ente.

Le pagine che seguono hanno lo scopo di delineare gli obiettivi strategici da perseguire nell'anno in corso nonché indicare come essi si traducano in obiettivi operativi. Infine, grazie all'intervento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, sarà possibile valutare la performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso, precisando che tale concetto differisce dal concetto di performance del personale.

Il documento consentirà anche di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale e, attraverso la Relazione sulla performance, conoscere i risultati ottenuti in occasione delle fasi di rendicontazione dell'ente, monitorare lo stato di avanzamento dei programmi, confrontarsi con le criticità ed i vincoli esterni, che in questo periodo sono particolarmente pesanti, individuare margini di intervento per migliorare l'azione dell'Ente. Il Piano della performance diventa quindi l'occasione per:

- consentire una lettura agile e trasparente dei principali documenti di programmazione,
- fornire una mappa a chi vorrà approfondire la conoscenza del funzionamento dell'ente,
- essere la base per misurare e valutare la performance organizzativa.

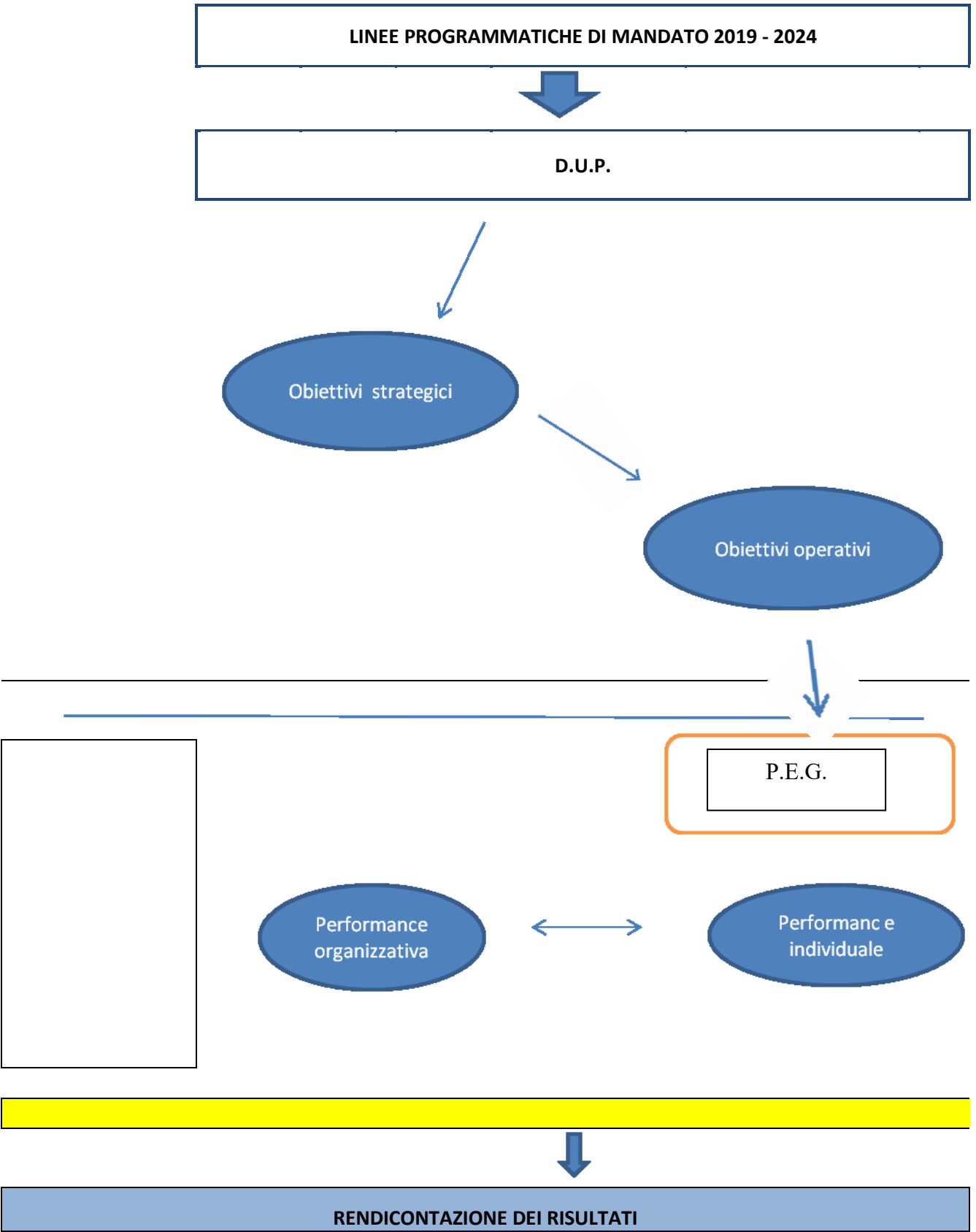
Attraverso questo documento il cittadino è reso partecipe degli obiettivi che l'Ente si è dato. Al Piano viene data ampia diffusione in modo da garantire trasparenza e consentire di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate, nonché l'operato dei dipendenti. Il Piano, infatti, costituisce anche lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.

Non trovano invece spazio nel Piano i risultati della performance individuale, sebbene il relativo sistema di valutazione sia applicato già da tempo nell'Ente e consente:

- La valutazione di comportamenti organizzativi;
- La valutazione individuale, in genere;
- La valutazione ruolo / responsabilità ricoperta, anche ai fini dell'attribuzione della misura della retribuzione di posizione.

2. Albero della Performance

Rappresentazione sintetica delle aree strategiche e relativi impatti e obiettivi



3. Identità

3.1 Chi siamo

Il Comune di Pasiano di Pordenone è un ente territoriale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune deriva le proprie funzioni direttamente dall'art. 117 della Costituzione. Ha autonomia statutaria, normativa, organizzativa e finanziaria nell'ambito del proprio statuto, dei regolamenti e delle leggi di coordinamento della finanza pubblica. Il Comune è titolare di funzioni proprie e di quelle conferite da leggi dello Stato e della Regione secondo il principio di sussidiarietà. Il Comune svolge le sue funzioni anche attraverso le attività che possono essere adeguatamente esercitate dalle autonome iniziative dei cittadini e delle loro formazioni sociali. Il Comune ha sede nel centro del paese, in via Molini, 18. Tutte le informazioni sui servizi e sulle attività sono disponibili sul sito istituzionale www.comune.pasiano.pn.it

3.2 Come operiamo

Il Comune, nell'ambito delle norme, dello Statuto e dei regolamenti, ispira il proprio operato al principio di separazione dei poteri in base al quale agli organi di governo è attribuita la funzione politica di indirizzo e di controllo, intesa come potestà di stabilire in piena autonomia obiettivi e finalità dell'azione amministrativa in ciascun settore e di verificarne il conseguimento; alla struttura amministrativa (segretario comunale, funzionari responsabili, personale dipendente) spetta invece, ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati, la gestione amministrativa, tecnica e contabile secondo principi di professionalità e responsabilità. Gli uffici comunali operano sulla base dell'individuazione delle esigenze dei cittadini, adeguando costantemente la propria azione amministrativa e i servizi offerti, verificandone la rispondenza ai bisogni e l'economicità.

3.3 Principi e valori

L'azione del Comune ha come fine quello di soddisfare i bisogni della comunità che rappresenta puntando all'eccellenza dei servizi offerti e garantendo, al contempo, l'imparzialità e il buon andamento nell'esercizio della funzione pubblica. I principi e i valori che la ispirano sono:

- integrità morale
- trasparenza e partecipazione
- orientamento all'utenza

- valorizzazione delle risorse interne
- orientamento ai risultati
- innovazione
- ottimizzazione delle risorse.

3.4 L'Amministrazione in cifre

Sindaco	Edi Piccinin
Giunta	5 Assessori
Consiglieri delegati	3
Consiglio	17 (Compeso Sindaco e Assessori)
Mandato	2019 – 2024
Segretario Generale	Vicesegretario reggente – dott. Alessandro Sarri
Responsabili di servizio dipendenti dell'Ente	5
Dipendenti al 31/12/2021	29

3.5 Organizzazione e risorse umane del Comune di Pasiانو di Pordenone

La struttura organizzativa risulta così composta:

	Area	Servizi / Uffici
	Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo	Organi istituzionali
		Segreteria generale, affari legali
		Protocollo, archivio, Urp, Notifiche
		Programmazione strategica, controllo organizzativo e di gestione, performance e qualità
		Anticorruzione, trasparenza
		Organizzazione e gestione delle risorse umane
		Servizi informatici

	Servizi socio culturali, sportivi, scolastici e di promozione del territorio	Servizi socio assistenziali e politiche giovanili
		Marketing territoriale e turistico
		Servizi scolastici e sportivi

		Programmazione e gestione delle attività culturali, ricreative, sportive
--	--	--

	Servizi demografici e statistici	Servizio di toponomastica
		Statistica
		Servizio cimiteriale
		Gestione canili
		Servizi demografici, stato civile, leva
		Servizi elettorali

	Sviluppo e tutela del territorio	S.U.A.P.
		Commercio e attività produttive
		Catasto
		Programmazione e pianificazione territoriale e tutela del paesaggio
		Edilizia privata
		Sistema informativo territoriale e cartografia
		Procedure autorizzatorie in materia di energia
		Ambiente - Rifiuti solidi urbani

	Gestione del patrimonio e lavori pubblici	Programmazione e gestione delle opere pubbliche
		Procedimenti espropriativi
		Gestione e manutenzione dei beni
		Edilizia scolastica
		Pianificazione e coordinamento di protezione civile

	Polizia locale e amministrativa	Polizia locale e amministrativa
		Sicurezza urbana

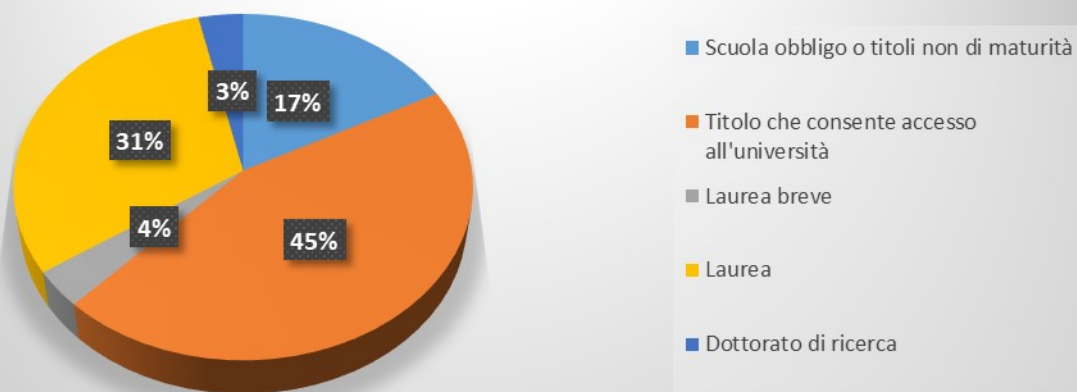
	Sistema locale dei servizi sociali – Servizio svolto in forma associata	Sistema locale dei servizi sociali di cui alla L.R. 6/2006
--	---	--

	Servizi economico finanziari e tributi	Controllo delle società partecipate
		Economico finanziario
		Tributario e fiscale
		Economato

Il personale con contratto a tempo indeterminato assegnato alle varie aree è il seguente, alla data di approvazione del piano:

	AREA	CATEGORIA	Quantità
	Servizi di staff, programmazione, organizzazione e controllo	D	1
		C	2
		B	2
	Servizi economico finanziari	D	1
		B	2
	Servizi socio culturali, sportivi, scolastici e di promozione del territorio	D	1
		C	2
		B	2
	Servizi demografici e statistici	D	1
		C	1
		B	1
	Sviluppo e tutela del territorio	D	2
		C	2
	Gestione del patrimonio e lavori pubblici	D	1
		C	3
		B	3
	Polizia locale e amministrativa	PLA	2

Dipendenti per titolo di studio al 31/12/2021



Andamento dei dipendenti a seconda del titolo di studio:

Anno	Scuola obbligo o titoli non di maturità	Titolo che consente accesso all'università	Laurea breve	Laurea	Dottorato di ricerca
2021	5	13	1	9	1
2020	7	12	2	7	1
2019	8	15		6	
2018	8	15		5	
2017	8	14		6	
2016	9	15		5	

Analisi di genere:

	Totale	Uomini	Donne
2021	29	12	17
2020	29	10	19
2019	29	11	18
2018	28	12	16
2017	28	13	15
2016	29	13	16

Analisi del ricambio generazionale:

Anno / Classi di età	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
2021	2	2	8	9	7	1
2020	2	3	10	6	7	1
2019	1	4	10	3	9	2
2018	1	5	7	6	7	2
2017	2	5	7	6	6	2
2016	3	6	5	10	3	1

4. Il contesto

Nelle pagine che seguono vengono esposti i dati più significativi, rappresentativi dell'Ente sotto l'aspetto territoriale, demografico, delle strutture presenti sul territorio e organizzativo. Sono elementi che incidono sulle scelte e sugli obiettivi dell'Amministrazione. Vengono, inoltre, presentate alcune informazioni di carattere finanziario, organizzativo e sui rapporti con i cittadini, che consentono di delineare lo stato di salute dell'ente in questi ambiti e il contesto nel quale opera l'Amministrazione.

4.1 Il Comune in cifre

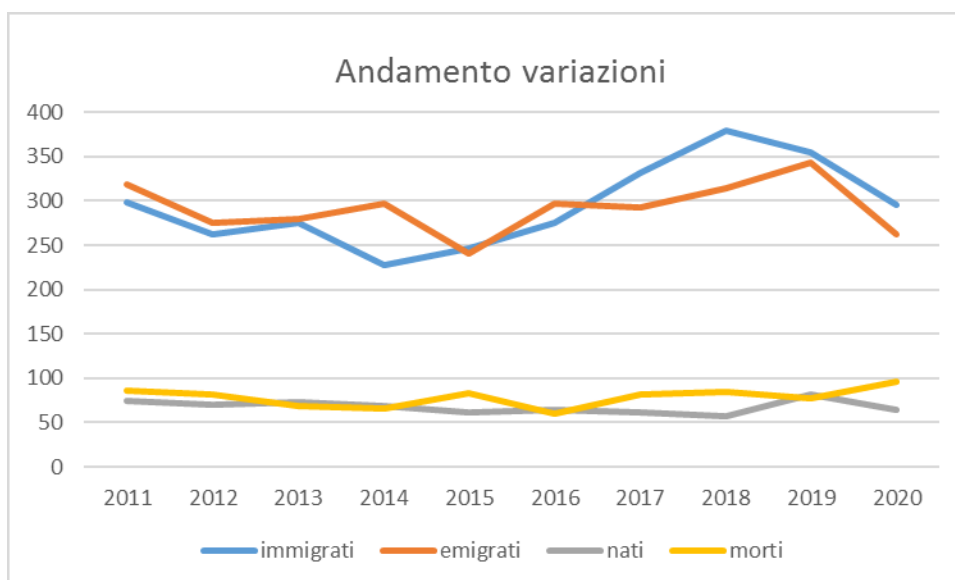
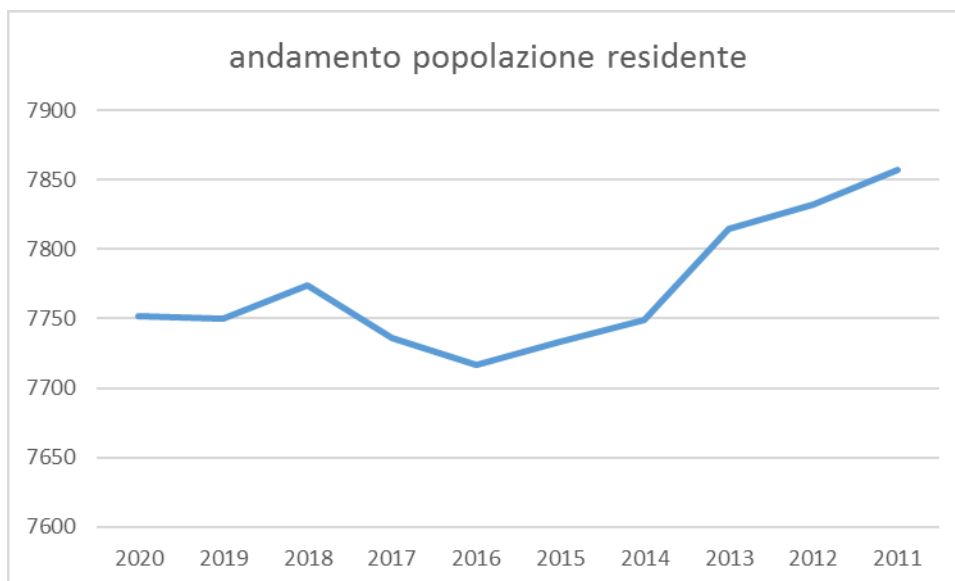
Contesto territoriale

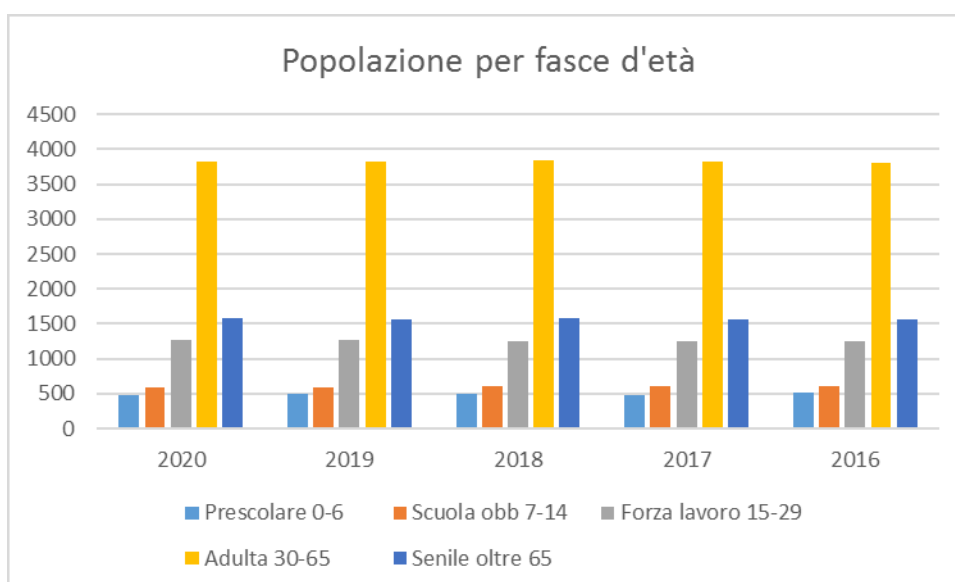
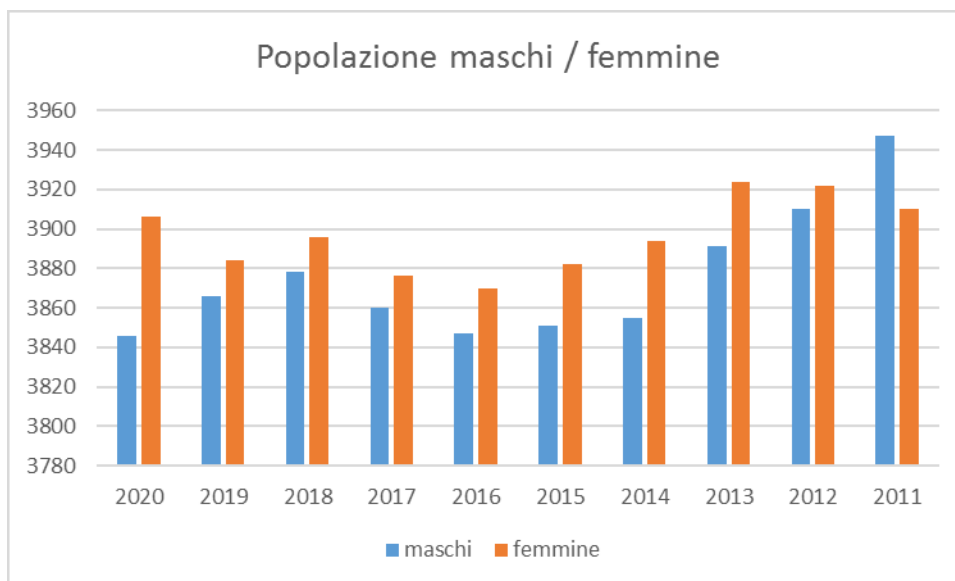
Latitudine	45°50'50"64 N
Longitudine	12°37'41"16 E
Superficie in Kmq	46
Densità demografica	168,52
Risorse idriche – Fiumi e torrenti	3
Canali artificiali	1

Contesto demografico - Popolazione

Anno (31/12)	residenti	maschi	femmine	Aggr. familiari	immigrati	emigrati	nati	morti	Variazioni
2020	7752	3846	3906	2961	296	262	64	96	2
2019	7750	3866	3884	2929	355	344	81	77	15
2018	7774	3878	3896	2937	380	314	57	85	38
2017	7736	3860	3876	2906	332	293	61	81	19
2016	7717	3847	3870	2908	276	297	65	60	-16
2015	7733	3851	3882	2896	246	241	62	83	-16
2014	7749	3855	3894	2869	228	297	69	66	-66
2013	7815	3891	3924	2883	275	280	73	68	0
2012	7832	3910	3922	2902	262	276	70	81	-25
2011	7857	3947	3910	2887	298	319	75	86	-32

Si precisa che negli anni 2013 e 2019 l'ISTAT ha operato delle normalizzazioni post censuarie.





Contesto esterno - sociale

Scuole	
Scuola dell'infanzia statale	1
Scuola dell'infanzia paritaria	2
Scuola primaria	2
Scuola secondaria di primo grado	1

Strutture comunali per attività culturali e tempo libero	
Biblioteca	1
Palestre	4
Campi sportivi (calcio, tennis)	3
Teatro	1
Piscina	1

Strutture per anziani	
Casa di riposo (A.S.P. con rappresentante nel C.D.A.)	1
Centro diurno per anziani	1

Società partecipate	3
---------------------	---

Sito internet istituzionale	www.comune.pasiano.pn.it
-----------------------------	--

4.2 Contesto interno – Stato di salute organizzativa

Contenzioso con il personale

			Valore atteso		
Indicatore	Indice	2021	2022	2023	2024
Livello di procedimenti disciplinari	n. procedimenti / n. dipendenti	0	0	0	0

Incentivazione e produttività

			Valore atteso		
Indicatore	Indice	2021	2022	2023	2024
Produttività media per dipendente (escluse p.o.)	Produttività / n. dipendenti	1048	1048	1048	1048

Dipendenti / abitanti

Indicatore	Indice	2021	2022	2023	2024
Abitanti per dipendente	Abitanti / dipendenti	267,31	250,06	250,06	250,06

4.3 Stato di salute finanziaria

Indicatore	Valore atteso		
	Valore 2022	Valore 2023	Valore 2024
Incidenza spese rigide (disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	33,96	34,61	34,60
Indicatore di realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate correnti	103,31	103,83	104,07
Indicatore di realizzazione delle previsioni di competenza concernenti le entrate proprie	50,09		
Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico - finanziario)	20,49	21,33	21,42
Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	3,03	1,95	1,68
Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	0,08	0,07	0,07
Redditi da lavoro pro capite	171,81	176,74	175,87
Indicatore di esternalizzazione dei servizi	23,68	23,96	24,17
Incidenza degli interessi passivi sulle entrate correnti (che ne costituiscono la fonte di copertura)	4,02	3,52	2,97
Incidenza investimenti su spesa corrente e in conto capitale	57,31	27,74	1,63
Investimenti diretti pro capite	1191,73	336,88	14,38
Investimenti complessivi pro capite	1193,75	336,88	14,38
Sostenibilità debiti finanziari	15,71	16,01	16,04
Variazione pro capite del livello di indebitamento dell'amministrazione	949,36		

5. Dalle linee strategiche agli obiettivi operativi

Le linee strategiche di mandato, approvate dal Consiglio comunale il 15 giugno 2019 (deliberazione n. 29), costituiscono il punto di partenza del processo di pianificazione strategica. Contengono, infatti, gli indirizzi strategici essenziali che dovranno guidare l'Ente nelle successive scelte. Successivamente, il 12 febbraio 2022, è stato approvato, sempre con deliberazione Consiliare, il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.). Dalla sezione strategica, che ha durata pari al mandato elettivo, sono stati dedotti degli obiettivi strategici, coerenti con gli indirizzi delle linee strategiche di mandato. A loro volta, gli obiettivi strategici sono stati declinati in obiettivi operativi nella sezione operativa del D.U.P. Nel piano della performance, tali obiettivi operativi vengono definiti e dettagliati con un maggior grado di dettaglio, a cui si possono aggiungere ulteriori obiettivi gestionali. Nel PEG sono, inoltre, assegnate le risorse ad ogni responsabile di area per il raggiungimento di tali obiettivi (risorse per centri di responsabilità). Gli obiettivi operativi dovranno essere perseguiti e manifesteranno la loro utilità negli esercizi successivi.

5.1 Le linee programmatiche e gli indirizzi strategici

1	BILANCIO E FINANZA PUBBLICA	
	1.1	La volontà di continuare nel percorso di diminuzione delle tasse per i cittadini.
	1.2	Un'amministrazione comunale attenta alla sostenibilità degli investimenti per realizzare opere utili, sostenibili e senza mettere in difficoltà i bilanci.
	1.3	Un'amministrazione comunale con una forte vocazione alla gestione virtuosa, all'efficienza e dove possibile alla revisione della spesa (spending review).
	1.4	Un Comune efficiente in grado di dare risposte puntali e rapide ai cittadini puntando sempre più sul digitale senza dimenticare le necessità di chi non può utilizzare determinati strumenti.
	1.5	Un monitoraggio costante e continuo ai bandi ed ai progetti europei per recuperare più risorse possibili dai bandi e dai finanziamenti. Un modus operandi che vale anche per le risorse messe a disposizione della Regione.
2	GIOVANI E FAMIGLIE	
	2.1	La volontà di costruire e strutturare un "Progetto Giovani" eccellente e virtuoso in grado di affiancare i giovani nell'orientamento lavorativo ed avvicinarli alle associazioni del territorio creando sempre più una comunità forte e coesa.
	2.2	L'organizzazione di scambi culturali e gemellaggi per favorire la condivisione e la crescita di famiglie e ragazzi.
	2.3	La volontà di costruire un Comune su misura per i giovani dove avere opportunità, dove voler vivere e dove mettere le radici per costruire un progetto di vita ed una famiglia.
	2.4	Dare aiuto, incentivi e sostegno alle giovani famiglie alla ricerca di una abitazione a Piasco che deve diventare un punto di riferimento per il territorio. Un luogo dove trasferirsi, un luogo in cui scegliere di vivere.
	2.5	Una lotta senza mezzi termini alla droga, al disagio giovanile ed alle moderne forme di bullismo. Un contrasto al disagio giovanile serio e con un percorso strutturato fondato sulle competenze e sulle esperienze positive.
3	SCUOLA, ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE	

	3.1	La volontà di costruire un asilo nido con costi sostenibili per le famiglie con l'obiettivo di offrire un servizio in più alle famiglie valorizzando anche le eccellenze presenti sul territorio (scuole paritarie).
	3.2	Stimolare ed incentivare il dialogo e la collaborazione tra le scuole dell'istituto comprensivo e le scuole dell'infanzia paritaria. Fare squadra per fare di Pasiano un modello virtuoso sotto il profilo scolastico.
	3.3	La volontà di dare sostanza e costanza nel supporto e nei contributi alle scuole paritarie.
	3.4	La strutturazione di un doposcuola con personale qualificato ed in grado di fornire un supporto serio ed affidabile ai ragazzi.
	3.5	Un sistema di tariffe sostenibili per i servizi scolastici, di mensa e di trasporto, mantenendo un livello elevato di qualità degli stessi.
	3.6	Il potenziamento dei laboratori didattici già dotati di strumenti tecnologici ed innovativi. Un percorso che deve continuare per essere sempre più in linea con i tempi ed offrire ai ragazzi opportunità ed esperienze fondamentali per la loro crescita a 360 gradi.
	3.7	Un servizio mensa con cibo fresco e di qualità a tariffe contenute.
	3.8	L'edilizia scolastica è una priorità. I nostri ragazzi devono avere edifici scolastici accoglienti e sicuri.
4		SOCIALE-ASSISTENZIALE
	4.1	Una casa di riposo con tempi d'attesa più brevi, più grande, più efficiente e con più parcheggi per facilitare le visite.
	4.2	Un centro sociale ed un centro diurno studiati per rispondere ai bisogni degli anziani e delle famiglie.
	4.3	La messa a disposizione di luoghi dove gli anziani possono incontrarsi e sviluppare attività formative, fisiche, informatiche e di apprendimento.
	4.4	Il sostegno a quelle forme di volontariato che stanno vicino all'anziano offrendo servizi, compagnia e non facendoli sentire soli.
	4.5	Un comune vicino alle associazioni presenti sul territorio che rappresentano un patrimonio da tutelare e valorizzare.
5		COMMERCIO, EVENTI, MANIFESTAZIONI E TEMPO LIBERO
	5.1	Valorizzazione delle manifestazioni e degli eventi sul territorio. Una programmazione in grado di essere un volano per l'economia del Comune, ma in grado di dare a Pasiano una forte vocazione turistica senza, però, creare disagi ai cittadini.
	5.2	Una gestione oculata degli eventi e delle manifestazioni, la creazione di un calendario di eventi programmati annualmente nel territorio con l'invio ad ogni famiglia per evitare sovrapposizioni e fornire agli organizzatori strutture e servizi adeguati.
	5.3	Le nostre associazioni vanno valorizzate, premiate, sostenute e aidate non solo con risorse, ma anche con il supporto nella gestione della burocrazia.
	5.4	La promozione di prodotti e sapori tipici radicati nel nostro territorio e che sono legati al mondo dell'agricoltura. Una promozione che sia un volano economico per le nostre aziende agricole e che metta in vetrina le nostre eccellenze.
	5.5	Valorizzare e tramandare antiche tradizioni come il "Panevin" e far rivivere la sfilata delle contrade.
6		DECORO ED ARREDO URBANO
	6.1	Eliminazione delle barriere architettoniche per avere spazi pubblici accessibili a tutti.
	6.2	La riqualificazione urbana dei diversi centri presenti sul territorio per avere edifici in ordine ed in grado di contribuire alla bellezza del Comune.
	6.3	Servizi ed incentivi costruiti su misura per l'edilizia abitativa.
	6.4	Incentivi per chi vuole ristrutturare gli edifici più fatiscenti.
	6.5	Realizzazione ed invio di un decalogo delle principali norme in materia di polizia urbana e rurale per la pacifica convivenza dei cittadini ed il rispetto delle regole.
7		SPORT
	7.1	Sostenere le associazioni sportive che svolgono un ruolo fondamentale all'interno del territorio non solo per la promozione della pratica sportiva, ma anche e soprattutto per i nostri ragazzi che devono avere la possibilità di fare sport.

	7.2	Un Comune che promuove lo sport ed offre spazi per praticarlo stimolando in particolare la partecipazione delle nuove generazioni. Fare squadra tra scuola ed attività sportive perché lo sport non è solo pratica sportiva ma un luogo dove socializzare e sviluppare il proprio percorso educativo.
	7.3	La volontà di promuovere tutti gli sport per offrire a ragazzi e famiglie una offerta adeguata e variegata.
	7.4	La manutenzione costante ed attenta della strutture sportive.
8		CULTURA
	8.1	Sviluppare l'opportunità di eventi culturali nelle nostre ville venete per rendere il paese più attrattivo al turismo.
	8.2	La valorizzazione dei nostri reperti archeologici e delle collezioni presenti nel territorio. In modo particolare quella delle radio d'epoca costituisce l'opportunità per attrarre gente e scolaresche anche dai territori limitrofi.
	8.3	L'attenzione al teatro che deve essere sempre più fulcro della cultura, ma anche luogo per famiglie e bambini con l'introduzione di proiezioni cinematografiche.
	8.4	Favorire le presentazioni di libri, opere o momenti culturali mettendo a disposizione strutture e supporto nella gestione di questi eventi.
	8.5	Costruzione di un'offerta teatrale varie e variegata in grado di attrarre pubblici differenti anche da fuori.
	8.6	Collaborare alla creazione di un luogo dove conoscere, imparare e sperimentare il mondo della musica.
9		VIABILITÀ, INFRASTRUTTURE E RISPARMIO ENERGETICO
	9.1	Attenzione al risparmio energetico con la sostituzione delle attuali lampade stradali con dispositivi led e con una più generale serie di interventi per migliorare l'efficienza energetica degli edifici comunali comprese le strutture scolastiche.
	9.2	L'installazione di nuovi punti luce nei tratti di strada più pericolosi per dare ai cittadini una viabilità sempre più sicura.
	9.3	Il costante miglioramento della segnaletica presente sul territorio.
	9.4	Interventi di asfaltatura per mettere in sicurezza la strade, avere un territorio in ordine e non creare disagi ai cittadini.
	9.5	La circonvallazione opera prioritaria per la viabilità di Pasiano: attenzione allo sviluppo ed ai tempi dell'iter.
	9.6	La realizzazione di nuove piste ciclabili ad iniziare dal tratto Pasiano Sant'Andrea e quella sul ponte dei Molini.
	9.7	Il miglioramento delle infrastrutture tecnologiche per consentire a imprese, giovani e famiglie di navigare velocemente.
10		LAVORO E IMPRESE
	10.1	Mantenimento e incentivazione dell'utilizzo di borse lavoro
	10.2	Forme di supporto, opportunità ed accompagnamento per chi cerca lavoro e per chi ha bisogno di ricollocarsi.
	10.3	Una piattaforma di incentivi e sgravi per favorire le attività commerciali e la visibilità delle aziende.
	10.4	La tutela e la valorizzazione dell'agricoltura del territorio, un'attrice insostituibile del sistema economico locale.
	10.5	Sostenere la vocazione agricola del nostro territorio agevolando l'accesso delle nostre aziende ai contributi regionali nazionali e soprattutto europei.
	10.6	Garantire viabilità ed infrastrutture tecnologiche in grado di rispondere ai bisogni delle imprese.
	10.7	Un Comune in grado di dare risposte e soluzioni alle imprese presenti sul territorio per tutelare occupazione e sviluppo della comunità.

11		TERRITORIO
	11.1	Fare rete con i comuni limitrofi per migliorare i servizi e il trasporto pubblico.
	11.2	Sviluppare una serie di collegamenti viari e ciclabili per muoversi con facilità all'interno del Comune.
	11.3	La valorizzazione dei diversi centri presenti all'interno del territorio che rappresentano un punto di riferimento, un luogo di socialità e vanno tutelati e salvaguardati.
	11.4	Un trasporto pubblico, in particolare quello scolastico, in grado di raggiungere tutte le zone del Comune .
	11.5	La presenza di aree giochi per bambini moderne e rinnovate nelle diverse zone del nostro territorio.
12		AMBIENTE
	12.1	Attenzione per i parchi, un luogo pensato per famiglie, giovani e bambini. Il verde pubblico è un patrimonio della collettività ed un fattore di vivibilità che potrebbe favorire la scelta di Pasiano come luogo di residenza. Tolleranza zero e pene severe per chi sporca, inquina e rovina il decoro del territorio di Pasiano.
	12.2	L'installazione colonnine di ricarica per auto elettriche per pensare al futuro e soddisfare le esigenze dei cittadini ed aziende.
	12.3	Il sostegno alle squadre di eco volontari.
	12.4	L'installazione di ulteriori telecamere nel centro e nelle frazioni con una centrale di controllo all'avanguardia per garantire la sicurezza.
	12.5	La cura ed il controllo dei cimiteri, delle piazze e degli edifici pubblici.
	12.6	La manutenzione dei corsi d'acqua per evitare disagi ai cittadini in caso di maltempo.
	12.7	Mantenere un paese sano in collaborazione con le imprese agricole, artigianali ed industriali.
	12.8	Favorire l'allargamento di aree verdi con piantumazione di alberi negli spazi adeguati e precedentemente preparati: "un albero per ogni bambino nato".

5.2 Dagli indirizzi strategici agli obiettivi strategici

INDIRIZZI STRATEGICI			OBIETTIVI STRATEGICI	
1		BILANCIO E FINANZA PUBBLICA		BILANCIO E FINANZA PUBBLICA
	1.1	La volontà di continuare nel percorso di diminuzione delle tasse per i cittadini.	1.1.1	Diminuzione delle tasse per i cittadini
	1.2	Un'amministrazione comunale attenta alla sostenibilità degli investimenti per realizzare opere utili, sostenibili e senza mettere in difficoltà i bilanci.	1.2.1	Sostenibilità nel tempo della spesa per investimenti
	1.3	Un'amministrazione comunale con una forte vocazione alla gestione virtuosa, all'efficienza e dove possibile alla revisione della spesa (spending review).	1.3.1	Promozione della trasparenza
			1.3.2	Lotta alla corruzione
			1.3.3	Organizzazione efficiente della macchina comunale con utilizzo corretto delle risorse
	1.4	Un Comune efficiente in grado di dare risposte puntali e rapide ai cittadini puntando sempre più sul digitale senza dimenticare le necessità di chi non può utilizzare determinati strumenti.	1.4.1	Transizione al digitale
			1.4.2	Conservazione documentale
	1.5	Un monitoraggio costante e continuo ai bandi ed ai progetti europei per recuperare più risorse possibili dai bandi e dai finanziamenti. Un modus operandi che vale anche per le risorse messe a disposizione della Regione.	1.5.1	Monitoraggio costante e continuo finanziamenti di terzi
2		GIOVANI E FAMIGLIE		GIOVANI E FAMIGLIE
	2.1	La volontà di costruire e strutturare un "Progetto Giovani" eccellente e virtuoso in grado di affiancare i giovani nell'orientamento lavorativo ed avvicinarli alle associazioni del territorio creando sempre più una comunità forte e coesa.	2.1.1	Costruire e strutturare un Progetto Giovani
	2.2	L'organizzazione di scambi culturali e gemellaggi per favorire la condivisione e la crescita di famiglie e ragazzi.	2.2.1	Organizzazione continua scambi culturali e gemellaggi
	2.3	La volontà di costruire un Comune su misura per i giovani dove avere opportunità, dove voler vivere e dove mettere le radici per costruire un progetto di vita ed una famiglia.	2.3.1	
	2.4	Dare aiuto, incentivi e sostegno alle giovani famiglie alla ricerca di una abitazione a Pasiano che deve diventare un punto di riferimento per il territorio. Un luogo dove trasferirsi, un luogo in cui scegliere di vivere.	2.4.1	Incentivare giovani coppie nella ricerca di una abitazione
	2.5	Una lotta senza mezzi termini alla droga, al disagio giovanile ed alle moderne forme di bullismo. Un contrasto al disagio giovanile serio e con un percorso strutturato fondato sulle competenze e sulle esperienze positive.	2.5.1	

3		SCUOLA, ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE		SCUOLA, ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE
	3.1	La volontà di costruire un asilo nido con costi sostenibili per le famiglie con l'obiettivo di offrire un servizio in più alle famiglie valorizzando anche le eccellenze presenti sul territorio (scuole paritarie).	3.1.1	Costruire e avviare un asilo nido integrato
	3.2	Stimolare ed incentivare il dialogo e la collaborazione tra le scuole dell'istituto comprensivo e le scuole dell'infanzia paritaria. Fare squadra per fare di Pasiano un modello virtuoso sotto il profilo scolastico.	3.2.1	Instaurare forme collaborative tra i soggetti del mondo della scuola per migliorare i servizi scolastici
	3.3	La volontà di dare sostanza e costanza nel supporto e nei contributi alle scuole paritarie.	3.3.1	Sostegno alle scuole paritarie
	3.4	La strutturazione di un doposcuola con personale qualificato ed in grado di fornire un supporto serio ed affidabile ai ragazzi.	3.4.1	Costruire e messa a regime un servizio di doposcuola
	3.5	Un sistema di tariffe sostenibili per i servizi scolastici, di mensa e di trasporto, mantenendo un livello elevato di qualità degli stessi.	3.5.1	Adottare una politica tariffaria sostenibile per i servizi scolastici non previsti in altri obiettivi strategici
	3.6	Il potenziamento dei laboratori didattici già dotati di strumenti tecnologici ed innovativi. Un percorso che deve continuare per essere sempre più in linea con i tempi ed offrire ai ragazzi opportunità ed esperienza fondamentali per la loro crescita a 360 gradi.	3.6.1	Potenziamento dei laboratori didattici dotati di strumenti tecnologici innovativi
	3.7	Un servizio mensa con cibo fresco e di qualità a tariffe contenute.	3.7.1	Servizio mensa scolastica con cibo fresco e di qualità a tariffe contenute
	3.8	L'edilizia scolastica è una priorità. I nostri ragazzi devono avere edifici scolastici accoglienti e sicuri.	3.8.1	Adeguamento e/o messa in sicurezza edifici scolastici
4		SOCIALE-ASSISTENZIALE		SOCIALE-ASSISTENZIALE
	4.1	Una casa di riposo con tempi d'attesa più brevi, più grande, più efficiente e con più parcheggi per facilitare le visite.	4.1.1	Sostegno alla Casa di riposo
	4.2	Un centro sociale ed un centro diurno studiati per rispondere ai bisogni degli anziani e delle famiglie.	4.2.1	Potenziare il centro sociale e il centro diurno
	4.3	La messa a disposizione di luoghi dove gli anziani possono incontrarsi e sviluppare attività formative, fisiche, informatiche e di apprendimento.	4.3.1	Organizzazione di attività formative e fisiche per anziani
	4.4	Il sostegno a quelle forme di volontariato che stanno vicino all'anziano offrendo servizi, compagnia e non facendoli sentire soli.	4.4.1	Sostegno alle associazioni di volontariato che offrono servizi agli anziani
	4.5	Un comune vicino alle associazioni presenti sul territorio che rappresentano un patrimonio da tutelare e valorizzare.	4.5.1	Sostegno alle associazioni socio assistenziali del territorio non incentivate in altri obiettivi strategici
5		COMMERCIO, EVENTI, MANIFESTAZIONI E TEMPO LIBERO		COMMERCIO, EVENTI, MANIFESTAZIONI E TEMPO LIBERO
	5.1	Valorizzazione delle manifestazioni e degli eventi sul territorio. Una programmazione in grado di essere un volano per l'economia del Comune, ma in grado di dare a Pasiano una forte vocazione turistica senza, però, creare disagi ai cittadini.	5.1.1	Programmazione di un catalogo di eventi e manifestazioni.
	5.2	Una gestione oculata degli eventi e delle manifestazioni, la creazione di un calendario di eventi programmati annualmente nel territorio con l'invio ad ogni famiglia per evitare sovrapposizioni e fornire agli organizzatori strutture e servizi adeguati.	5.2.1	Programmazione di eventi e manifestazioni non previsti in precedenti obiettivi strategici
	5.3	Le nostre associazioni vanno valorizzate, premiate, sostenute e aiutate non solo con risorse, ma anche con il supporto nella gestione della burocrazia.	5.3.1	Sostegno alle associazioni che promuovono eventi e manifestazioni di carattere culturale
	5.4	La promozione di prodotti e sapori tipici radicati nel nostro territorio e che sono legati al mondo dell'agricoltura. Una promozione che sia un volano economico per le nostre aziende agricole e che metta in vetrina le nostre eccellenze.	5.4.1	Sostegno al commercio di prossimità dei prodotti del territorio
	5.5	Valorizzare e tramandare antiche tradizioni come il "Panevin" e far rivivere la sfilata delle contrade.	5.5.1	Promozione delle antiche tradizioni locali

6		DECORO ED ARREDO URBANO		DECORO ED ARREDO URBANO
	6.1	Eliminazione delle barriere architettoniche per avere spazi pubblici accessibili a tutti.	6.1.1	Eliminazione delle barriere architettoniche
	6.2	La riqualificazione urbana dei diversi centri presenti sul territorio per avere edifici in ordine ed in grado di contribuire alla bellezza del Comune.	6.2.1	Riqualificazione urbana dei centri presenti sul territorio
	6.3	Servizi ed incentivi costruiti su misura per l'edilizia abitativa.	6.3.1	Implementazione di incentivi e servizi per l'edilizia abitativa
	6.4	Incentivi per chi vuole ristrutturare gli edifici più fatiscenti.	6.4.1	Incentivi alla ristrutturazione e al recupero di edifici fatiscenti
	6.5	Realizzazione ed invio di un decalogo delle principali norme in materia di polizia urbana e rurale per la pacifica convivenza dei cittadini ed il rispetto delle regole.	6.5.1	Organizzare un servizio di comunicazione delle principali norme di polizia urbana
7		SPORT		SPORT
	7.1	Sostenere le associazioni sportive che svolgono un ruolo fondamentale all'interno del territorio non solo per la promozione della pratica sportiva, ma anche e soprattutto per i nostri ragazzi che devono avere la possibilità di fare sport.	7.1.1	Sostegno alle associazioni sportive, soprattutto quelle orientate al settore giovanile
	7.2	Un Comune che promuove lo sport ed offre spazi per praticarlo stimolando in particolare la partecipazione delle nuove generazioni. Fare squadra tra scuola ed attività sportive perché lo sport non è solo pratica sportiva ma un luogo dove socializzare e sviluppare il proprio percorso educativo.	7.2.1	Promozione dello sport offrendo spazi per praticarlo
	7.3	La volontà di promuovere tutti gli sport per offrire a ragazzi e famiglie una offerta adeguata e variegata.	7.3.1	
	7.4	La manutenzione costante ed attenta della strutture sportive.	7.4.1	Costante manutenzione degli impianti sportivi
8		CULTURA		CULTURA
	8.1	Sviluppare l'opportunità di eventi culturali nelle nostre ville venete per rendere il paese più attrattivo al turismo.	8.1.1	Organizzazione di eventi culturali nelle Ville Venete del territorio
	8.2	La valorizzazione dei nostri reperti archeologici e delle collezioni presenti nel territorio. In modo particolare quella delle radio d'epoca costituisce l'opportunità per attrarre gente e scolaresche anche dai territori limitrofi.	8.2.1	Valorizzazione dei reperti archeologici e delle radio d'epoca
	8.3	L'attenzione al teatro che deve essere sempre più fulcro della cultura, ma anche luogo per famiglie e bambini con l'introduzione di proiezioni cinematografiche.	8.3.1	Potenziamento del teatro comunale
	8.4	Favorire le presentazioni di libri, opere o momenti culturali mettendo a disposizione strutture e supporto nella gestione di questi eventi.	8.4.1	Promozione di eventi per presentazione di opere, libri o momenti culturali
	8.5	Costruzione di un'offerta teatrale varie e variegata in grado di attrarre pubblici differenti anche da fuori.	8.5.1	Già previsto nell'obiettivo strategico 8.3.1
	8.6	Collaborare alla creazione di un luogo dove conoscere, imparare e sperimentare il mondo della musica.	8.6.1	Promozione del mondo della musica
9		VIABILITÀ, INFRASTRUTTURE E RISPARMIO ENERGETICO		VIABILITÀ, INFRASTRUTTURE E RISPARMIO ENERGETICO
	9.1	Attenzione al risparmio energetico con la sostituzione delle attuali lampade stradali con dispositivi led e con una più generale serie di interventi per migliorare l'efficienza energetica degli edifici comunali comprese le strutture scolastiche.	9.1.1	Miglioramento dell'efficienza energetica del patrimonio comunale

	9.2	L'installazione di nuovi punti luce nei tratti di strada più pericolosi per dare ai cittadini una viabilità sempre più sicura.	9.2.1	Potenziamento della pubblica illuminazione sul territorio
	9.3	Il costante miglioramento della segnaletica presente sul territorio.	9.3.1	Miglioramento della segnaletica stradale presente sul territorio
	9.4	Interventi di asfaltatura per mettere in sicurezza la strade, avere un territorio in ordine e non creare disagi ai cittadini.	9.4.1	Asfaltatura delle strade comunali
	9.5	La circonvallazione opera prioritaria per la viabilità di Pasiano: attenzione allo sviluppo ed ai tempi dell'iter.	9.5.1	Monitoraggio sull'iter di realizzazione di una circonvallazione
	9.6	La realizzazione di nuove piste ciclabili ad iniziare dal tratto Pasiano Sant'Andrea e quella sul ponte dei Molini.	9.6.1	Realizzazione nuove piste ciclabili
	9.7	Il miglioramento delle infrastrutture tecnologiche per consentire a imprese, giovani e famiglie di navigare velocemente.	9.7.1	Miglioramento delle nuove infrastrutture tecnologiche
10		LAVORO E IMPRESE		LAVORO E IMPRESE
	10.1	Mantenimento e incentivazione dell'utilizzo di borse lavoro	10.1.1	Incentivazione dei progetti di reinserimento lavorativo mediante borse lavoro ecc
	10.2	Forme di supporto, opportunità ed accompagnamento per chi cerca lavoro e per chi ha bisogno di ricollocarsi.	10.2.1	Promozione di forme di supporto, opportunità e accompagnamento per il ricollocamento di disoccupati
	10.3	Una piattaforma di incentivi e sgravi per favorire le attività commerciali e la visibilità delle aziende.	10.3.1	
	10.4	La tutela e la valorizzazione dell'agricoltura del territorio, un'attrice insostituibile del sistema economico locale.	10.4.1	
	10.5	Sostenere la vocazione agricola del nostro territorio agevolando l'accesso delle nostre aziende ai contributi regionali nazionali e soprattutto europei.	10.5.1	
	10.6	Garantire viabilità ed infrastrutture tecnologiche in grado di rispondere ai bisogni delle imprese.	10.6.1	
	10.7	Un Comune in grado di dare risposte e soluzioni alle imprese presenti sul territorio per tutelare occupazione e sviluppo della comunità.	10.7.1	
11		TERRITORIO		TERRITORIO
	11.1	Fare rete con i comuni limitrofi per migliorare i servizi e il trasporto pubblico.	11.1.1	
	11.2	Sviluppare una serie di collegamenti viari e ciclabili per muoversi con facilità all'interno del Comune.	11.2.1	Sviluppare nuovi collegamenti viari e ciclabili per muoversi con facilità all'interno del Comune
	11.3	La valorizzazione dei diversi centri presenti all'interno del territorio che rappresentano un punto di riferimento, un luogo di socialità e vanno tutelati e salvaguardati.	11.3.1	
	11.4	Un trasporto pubblico, in particolare quello scolastico, in grado di raggiungere tutte le zone del Comune .	11.4.1	
	11.5	La presenza di aree giochi per bambini moderne e rinnovate nelle diverse zone del nostro territorio.	11.5.1	Sviluppo delle aree giochi comunali
12		AMBIENTE		AMBIENTE
	12.1	Attenzione per i parchi, un luogo pensato per famiglie, giovani e bambini. Il verde pubblico è un patrimonio della collettività ed un fattore di vivibilità che potrebbe favorire la scelta di Pasiano come luogo di residenza. Tolleranza zero e pene severe per chi sporca, inquina e rovina il	12.1.1	Lotta all'inquinamento e dal degrado del territorio

		decoro del territorio di Pasiano.		
	12.2	L'installazione colonnine di ricarica per auto elettriche per pensare al futuro e soddisfare le esigenze dei cittadini ed aziende.	12.2.1	Installazione di colonne di ricarica per auto elettriche
	12.3	Il sostegno alle squadre di eco volontari.	12.3.1	Sostegno alle squadre di eco volontari
	12.4	L'installazione di ulteriori telecamere nel centro e nelle frazioni con una centrale di controllo all'avanguardia per garantire la sicurezza.	12.4.1	Installazione di impianti di videosorveglianza
	12.5	La cura ed il controllo dei cimiteri, delle piazze e degli edifici pubblici.	12.5.1	Cura e controllo dei cimiteri
			12.5.2	Cura e controllo delle piazze
			12.5.3	Cura e controllo degli edifici pubblici
	12.6	La manutenzione dei corsi d'acqua per evitare disagi ai cittadini in caso di maltempo.	12.6.1	Manutenzione dei corsi d'acqua
	12.7	Mantenere un paese sano in collaborazione con le imprese agricole, artigianali ed industriali.	12.7.1	
	12.8	Favorire l'allargamento di aree verdi con piantumazione di alberi negli spazi adeguati e precedentemente preparati: "un albero per ogni bambino nato".	12.8.1	Ampiamiento delle aree verdi

5.3 Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	08 - Statistica e sistemi informativi			
Obiettivo strategico:	1.4.1 - Transizione al digitale			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Inizio del processo al passaggio digitale	Iniziare il processo di transizione al digitale	Sarri Alessandro	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Implementazione di almeno un servizio in forma digitale	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero di servizi implementati in forma digitale	Numero di servizi	10	1		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali			
Obiettivo strategico:	1.1.1 - Diminuzione delle tasse per i cittadini			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Lotta all'evasione fiscale	Lotta all'evazione fiscale	Sarri Alessandro	2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Emissioni avvisi di accertamento IMU/TASI per le annualità 2017 e 2018	30/09/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso rispetto agli altri obiettivi	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Emissioni avvisi di accertamento IMU TASI relativi alle annualità 2017 e 2018	Numero avvisi di accertamento emessi	20	Di tutti i possibili avvisi di accertamento		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditorato			
Obiettivo strategico:	1.1.1 Diminuzione delle tasse per i cittadini			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Accelerazione dell'attività di riscossione	Accelerazione degli incassi derivanti dagli avvisi di accertamento	Sarri Alessandro	2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Ricognizione dei ruoli esistenti presso Agenzia entrate	30/06/2022	
Sollecito Agenzia entrate ad attivarsi con azioni esecutive indicando anche redditi/patrimoni da aggredire	30/11/2022	
Gestione degli avvisi di accertamento esecutivi emessi nel 2021 mediante ingiunzioni fiscali e azioni esecutive conseguenti	30/11/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso rispetto agli altri obiettivi	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Ricognizione dei ruoli e invito solleciti all'Agenzia delle entrate	N. corrispondenze inviate	15	20,00		
Gestione avvisi di accertamento esecutivi mediante ingiunzioni fiscali	N. ingiunzioni inviate	15	20,00		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	08 - Statistica e sistemi informativi			
Obiettivo strategico:	1.4.1 - Transizione al digitale			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Dematerializzazione archivi	Iniziare il processo di dematerializzazione degli archivi	Sarri Alessandro	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Indagini informali di fattibilità	30/06/2022	
Avvio procedimento di gara	01/10/2022	
Affidamento del servizio	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Affidamento del servizio di dematerializzazione	Numero di servizi	35	Affidamento		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	02 - Segreteria generale			
Obiettivo strategico:	1.3.2 - Lotta alla corruzione			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Miglioramento della trasparenza	Miglioramento della trasparenza	Segretario comunale	2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Alimentazione e aggiornamento costante sezione amministrazione trasparente	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Certificazione positiva per almeno il 70% effettuata dall'OIV	Certificazione OIV	50	Positiva per almeno il 70%		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma:	02 - Segreteria generale			
Obiettivo strategico:	1.5.1 - Monitoraggio costante e continuo finanziamenti			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Monitoraggio PNNR	Cogliere le opportunità fornite dal PNNR	Segretario comunale	2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Monitoraggio opportunità PNNR e coordinamento degli uffici per l'inoltro di eventuali domande	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Valutazione di una breve relazione sull'attività svolta	Valutazione relazione	50	Valutazione positiva da parte del Sindaco		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	04 - Istruzione e diritto allo studio			
Programma:	02 - Altri ordini di istruzione non universitaria			
Obiettivo strategico:	3.5.1 - Adottare una politica tariffaria sostenibile per i servizi scolastici			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Ricognizione tariffe servizi scolastici	Revisione politica tariffaria	Braida Cristina	30/09/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Presentazione di una revisione delle tariffe per i servizi scolastici	30/09/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Revisione politica tariffaria servizi scolastici	Adozione deliberazione	5	Adozione deliberazione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	04 - Istruzione e diritto allo studio			
Programma:	02 - Altri ordini di istruzione non universitaria			
Obiettivo strategico:	3.5.1 - Adottare una politica tariffaria sostenibile per i servizi scolastici			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Ricognizione tariffe servizi scolastici	Revisione politica tariffaria	Braida Cristina	30/09/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Presentazione di una revisione delle tariffe per i servizi di competenza	30/09/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Revisione politica tariffaria servizi di competenza	Adozione deliberazione	5	Adozione deliberazione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	04 - Istruzione e diritto allo studio			
Programma:	01 - Istruzione prescolastica			
Obiettivo strategico:	3.1.1 - Costruire e avviare un asilo nido integrato			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Concessione servizio asilo nido e regolamento abbattimento rette	Avviare un servizio di asilo nido integrato	Braida	01/09/2023	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Relazione sulle modalità di gestione del servizio	31/12/2022	
Svolgimento gara concessione servizio di asilo nido integrato	01/03/2023	
Affidamento servizio di asilo nido integrato	30/06/2023	
Avvio a regime	01/09/2023	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Stesura breve relazione sulle modalità di gestione	Nessuno	25	Stesura relazione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	05 - Tutela e valorizzazione dei beni			
Programma:	02 - Attività culturali			
Obiettivo strategico:	8.2.1			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Realizzaione museo della radio	Realizzazione museo della radio	Braida Cristina	31/12/2021	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Affidamento incarico attività progettuale	30/06/2022	
Affidamento incarico Direzione scientifica	30/06/2022	
Costituzione del comitato Scientifico	01/09/2022	
Affidamento incarico progettazione contenuti digitali	30/09/2022	
Affidamento incarico piano comunicazione e promozione	30/09/2022	
Presentazione catalogo	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Realizzazione fasi di cui sopra		30	Relazione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero			
Programma:	01 - Sport e tempo libero			
Obiettivo strategico:	7.2.1 - Promozione dello sport offrendo spazi per praticarlo			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Organizzazione di un evento sportivo	Organizzazione di un evento sportivo	Braida Cristina	30/09/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Serata formativa promozione e benefici dello sport	30/09/2022	
Organizzazione dell'evento	30/09/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Organizzazione evento sportivo		10	Evento sportivo		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia			
Programma:	09 - Servizio necroscopico e cimiteriale			
Obiettivo strategico:	1.4.1 - Transazione al digitale			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Dematerializzazione della gestione dei cimiteri	Dematerializzare tutta le gestione cimiteriali per arrivare a regime alla consultazione on line	Biason Fabrizio	31/12/2023	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Caricamento e verifiche dei cimiteri di Visinale e Cecchini	31/12/2022	
Caricamento e verifiche dei restanti cimiteri	31/12/2023	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Per l'anno 2022 obiettivo raggiunto sulla base della % della fase realizzata		30			
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	13 - Tutela della salute			
Programma:	07 - Ulteriori spese in materia sanitaria			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Incentiviare la popolazione a prendersi cura di animali senza padrone	Promuovere l'adozione di animali d'affezione	Biason Fabrizio	30/09/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Revisione regolamento adozione animali d'affezione	30/09/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Adozione regolamento entro il 30/09/2022	Nessuno	20	Adozione regolamento		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	13 - Tutela della salute			
Programma:	07 - Ulteriori spese in materia sanitaria			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Censimento programmato delle colonie feline presenti sul territorio	Eliminare il diffondersi di condizioni igienico sanitarie critiche per la proliferazione incontrollata di felini	Biason Fabrizio	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Censimento colonie feline, con numero gatti sterilizzati ed età stimata	31/07/2022	
Attività di sterilizzazione e applicazione microchip	31/12/2022	
Relazione all'Amministrazione	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Relazione all'amministrazione sull'attività	Nessuno	20	Relazione valutata positivamente		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma:	08 - Statistica e sistemi informativi				
Obiettivo strategico:	1.4.1 - Transizione al digitale				
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)		
Digitalizzazione cartellini anagrafici	Digitalizzazione dei cartellini anagrafici	Biason Fabrizio	31/12/2023		

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Quantificazione all'Amministrazione del numero dei cartellini da digitalizzare	30/06/2022	
Digitalizzazione del 30% dei cartellini	31/12/2022	
Digitalizzazione del restante 70%	31/12/2023	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
% Di Cartellini digitalizzati		30	30%		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	10 e 4			
Programma:	Miss. 10 - Prog. 5 - Missione 4 - Programma 2			
Obiettivo strategico:	3.1.1 - Costruire e avviare un asilo nido integrato. 6.2.1 - Riqualificazione urbana dei centri presenti sul territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Riqualificazione spazi urbani, spazi adibiti a servizi socio culturali, sportivi e scolastici	Miglioramento del patrimonio pubblico comunale	Terrida Cinzia	30/06/2023	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Inizio lavoro Sant'Andrea	30/06/2022	
Indizione gara lavori Pieroni & Pase	31/12/2022	
Indizione gara lavori e forniture Museo della radio	30/06/2023	
Fine lavori piscina comunale	31/12/2022	
Inizio lavori sala polivalente Campo Pasiano	31/10/2022	
Approvazione progetto definitivo Palazzetto dello sport	31/12/2022	
Vulnerabilità sismica palestra scuola media	31/12/2022	
Monitoraggio bandi per la riqualificazione edifici scolastici	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo 2022	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Realizzazione fasi previste per Sant'Andrea	Nessuno	15	Realizzazione fasi		
Realizzazione fasi previste per Area Pieroni & Pase	Nessuno	15	Realizzazione fasi		
Realizzazione fasi Museo della radio	Nessuno	8	Realizzazione fasi		
Realizzazione fasi piscina	Nessuno	7	Realizzazione fasi		
Realizzazione fasi sala polivalente campo calcio	Nessuno	7	Realizzazione fasi		
Realizzazione fasi palazzetto dello sport	Nessuno	8	Realizzazione fasi		
Riqualificazione energetica edifici scolastici	Nessuno	12	Realizzazione fasi		
Monitoraggio bandi edifici scolastici	Nessuno	3	Realizzazione fasi		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	10 - Trasporti e diritto alla mobilità			
Programma:	05 - Viabilità e strutture stadali			
Obiettivo strategico:	9.2.1 - Potenziamento della pubblica illuminazione sul territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Riqualificazione impianto illuminazione pubblica	Riqualificazione impianto illuminazione pubblica	Terrida Cinzia	30/06/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Collaudo impianti efficientati	30/09/2022	
Chiusura lavori	30/11/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo - Anno 2022	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Collaudo	Nessuno	7			
Chiusura lavori	Nessuno	8			
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente			
Programma:	01 - Difesa del suolo			
Obiettivo strategico:	12.6.1 - Manutenzione dei corsi d'acqua			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Riqualificazione impianto illuminazione pubblica	Perseguire la sicurezza idraulica del territorio	Terrida Cinzia	30/06/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Monitoraggio bandi e invio richiesta di contributo per le aree a rischio (Scolmatore, Lottizzazione ex Viglietti, Via delle Vigne, Idrovore, Rio la Fossa)	31/12/2022	
Approvazione studio di fattibilità scolmatore	30/04/2023	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo - Anno 2022	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Relazione relativa sull'attività effettuata	Nessuno	10	Valutazione positiva della relazione		
	Nessuno				
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente			
Programma:	02 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Riconversione area discarica	Riconvertire l'area della discarica per la produzione di energie alternative e spazi per lo sport	Ghirardo Lorenzo	31/12/2023	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Sottoscrizione del contratto finalizzato alla riconversione	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Sottoscrizione del contratto finalizzato all'attività di riconversione	Nessuno	30			
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	14 - Sviluppo economico e competitività			
Programma:	02 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori			
Obiettivo strategico:	5.4.1 - Sostegno al commercio di prossimità dei prodotti del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Sviluppo del mercato settimanale e agricolo	Sviluppo del mercato settimanale e agricolo	Ghirardo Lorenzo	31/08/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Spostamento definitivo del mercato in piazzale Montereale Mantica	30/04/2022	
Bando con l'aumento delle categorie merceologiche e aumento dei posti	31/08/2022	
Fusione con il mercato agricolo	31/08/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Realizzazione delle varie fasi entro il 31/08/2022	Nessuno	20			
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa			
Programma:	01 - Urbanistica e assetto del territorio			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Approvazione PAESC	Gestire in maniera più efficace il territorio	Ghirardo Lorenzo	30/06/2023	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Adozione PAESC	31/12/2022	
Approvazione PAESC	30/06/2023	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Adozione PAESC entro il 31/12/2022		10	Adozione PAESC		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	14 - Sviluppo economico e competitività			
Programma:	02 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori			
Obiettivo strategico:	5.4.1 - Sostegno al commercio di prossimità dei prodotti del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Sviluppo del commercio	Mappatura attività commerciali	Ghirardo Lorenzo	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Mappatura degli spazi commerciali		
Analisi dei settori merceologici e il tipo di servizi		
Presentazione di analisi con proposte di azioni di rilancio con il coinvolgimento di Confcommercio e associazione negozianti	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Presentazione relazione	Nessuno	20	Valutazione positiva della relazione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa			
Programma:	01 - Urbanistica e assetto del territorio			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Variante PRGC	Gestire in maniera più efficace il territorio	Ghirardo Lorenzo	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Adozione variante per adeguamento PPR	30/09/2022	
Approvazione variante per adeguamento PPR	31/12/2022	
Adozione regolamento per il restauro paesistico	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Adozione variante		4	Adozione variante		
Approvazione variante		8	Approvazione variante		
Adozione regolamento		8	Adozione regolamento		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente			
Programma:	08 - Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Potenziamento dei controlli di polizia ambientale	Interventi finalizzati alla lotta all'inquinamento e ad evitare il degrado del territorio (Rifiuti	Ghirardo Lorenzo	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Adozione regolamento uso fototrappole	30/09/2022	
Implementazione interventi con fototrappole	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Relazione sugli interventi		25	Valutazione relazione positiva		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

Missione:	03 - Ordine pubblico e sicurezza			
Programma:	01 - Polizia locale e amministrativa			
Obiettivo strategico:	Nel programma elettorale non ci sono obiettivi strategici legati alla sicurezza			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Controllo del territorio	Controllo della sicurezza del territorio	Ghirardo Lorenzo	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Accertamenti derivanti da violazioni codice della strada e verbali amministrativi in materia ambientale pari allo stanziamento di bilancio	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Accertamenti derivanti da violazioni codice della strada e verbali amministrativi in materia ambientale pari allo stanziamento di bilancio	Nessuno	30	come da descrizione		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	03 - Ordine pubblico e sicurezza			
Programma:	01 - Polizia locale e amministrativa			
Obiettivo strategico:	6.5.1 - Organizzare un servizio di comunicazione delle principali norme di polizia urbana			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Vademecum porta a porta che richiama le principali norme dei regolamenti di polizia urbana e rurale	Diffondere l'etica del senso civico	Ghirardo Lorenzo	31/10/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Predisposizione vademecum	31/08/2021	
Distribuzione	31/10/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Distribuzione vademecum polizia urbana e rurale	Nessuno	20	Distribuzione vademecum		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo					

Missione:	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente			
Programma:	08 - Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento			
Obiettivo strategico:	12.1.1 - Lotta all'inquinamento e al degrado del territorio			
Obiettivo operativo	Finalità e risultati da raggiungere	Responsabile gestionale	Tempi per il conseguimento (esercizi di riferimento)	
Potenziamento dei controlli di polizia ambientale	Interventi finalizzati alla lotta all'inquinamento e ad evitare il degrado del territorio (Rifiuti abbandonati, scarichi non a norma o a cielo aperto, degrado urbano ecc)	Ghirardo Lorenzo	31/12/2022	

Azioni e/o attività e/o fasi di realizzazione	Scadenza	% di realizzazione
Adozione regolamento uso fototrappole	30/09/2022	
Implementazione interventi con fototrappole	31/12/2022	

Indicatore (descrizione) che certifica il grado di raggiungimento dell'obiettivo operativo	Indicatore sintetico	Eventuale peso	Valore atteso	Valore effettivo	% raggiungimento
Relazione sugli interventi		25	Valutazione relazione positiva		
Totale % realizzazione Indicatori e grado di realizzazione dell'obiettivo e relativo peso					

5.3 Le risorse assegnate.

Con l'adozione del piano esecutivo di gestione "finanziario", al quale si fa espresso rinvio, il bilancio triennale è stato ulteriormente articolato categorie e capitoli per l'entrata e in macroaggregati e capitoli per la spesa. Nei prospetti allegati al presente documento i capitoli sono stati riclassificati per centri di responsabilità (Aree). Tali centri rappresentano le risorse assegnate ad ogni singolo responsabile per il raggiungimento degli obiettivi nonché il mantenimento dell'attività ordinaria istituzionale e non istituzionale. I vari centri di responsabilità individuati corrispondono alle aree con i relativi responsabili indicate precedentemente nella descrizione della struttura organizzativa dell'Ente.

Le risorse umane assegnate ai vari centri di responsabilità sono elencate al punto 3.5

Per quanto riguarda invece le risorse strumentali, si fa rinvio espresso all'inventario dei beni ove sono elencati i beni assegnati ai singoli centri di responsabilità.